TRANS LOJİSTİK TAŞIMACILIK VE TİC. LTD. ŞTİ.

2025 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



İçerik




5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
6 TEMİZ SU VE SIHHİ KOŞULLAR
7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI
12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM
13 İKLİM EYLEMİ
14 SUDAKİ YAŞAM
15 KARASAL YAŞAM
16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
17 HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR

RAPOR HAKKINDA

Değerli Paydaşlarımız,

Trans Lojistik olarak 3'üncü sürdürülebilirlik raporumuz ile faaliyetlerimiz kapsamında yarattığımız değer ve etkinin yönetilmesine yönelik yaklaşımımızı, sürdürülebilirlik önceliklerimizi, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sunduğumuz katkıyı ve hedeflerimize yönelik performansımızı paydaşlarımızın görüşüne sunuyoruz.

Bugün 2025 yıllını kapsayan sürdürülebilirlik raporumuzda faaliyetlerimizden yola çıkarak sosyal, ekonomik ve çevresel etkilere yönelik yönetimsel yaklaşım ve taahhütlerimizi, elde ettiğimiz performans sonuçlarını, risk ve fırsat analizlerimizle oluşturduğumuz geleceğe yönelik vizyonumuzu sizlerle paylaşıyoruz.

Jeopolitik gelişmeler, yüksek faiz oranları ve devam eden tedarik zinciri kısıtlamaları iş dünyasının görüş alanını daraltırken, zorlu kararların hızla alınması gereken bir dönemden geçiyoruz. İklim değişikliği ise bu sorunların tümünden daha kritik bir noktada yer alıyor. İklim değişikliği, kısa vadeli ekonomik dalgalanmaları aşan varoluşsal riskler oluştururken, sera gazı emisyonlarını azaltmaya, sürdürülebilir uygulamalara geçiş yapmaya kararlı bir şekilde bağlı kalınmasını gerekli kılıyor.

Son yıllarda global ölçekte yaşanan ve hızlı değişimleri beraberinde getiren gelişmeler sürdürülebilirliğin hayati önemini belirgin bir şekilde gözler önüne seriyor. Çevresel ve toplumsal sorunlar sürdürülebilir kalkınma için acil ve kararlı adımlar atmamızı zorunlu kılıyor. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için sürdürülebilirliği işimizin kalbine koymalı ve bu doğrultuda hızlı ve etkili çözümler geliştirmeliyiz.

Bu rapor, TSRS standartlarında önerilen temel ilkelere uygun olarak hazırlanmıştır. Raporun ana çerçevesini oluşturan konuları, şirketimizin önceliklerini belirlemeye yönelik tarama çalışmalarıyla oluşturduk. Bu çalışmaları gerçekleştirirken TSRS standardında önerilen temel raporlama ilkelerini takip ettik. Önümüzdeki dönemlerde de sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi periyodik olarak raporlamayı ve paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda geliştirmeyi hedefliyoruz.

Trans Lojistik olarak paydaşlarımızın görüş ve fikirlerini oldukça değerli ve önemli görüyoruz. Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarıyla ilgili düşünceleriniz ve sorularınız için bizimle aşağıdaki e-posta adresinden iletişime geçebilirsiniz:

info@interlojistik.com

Firma Sahibinin Mesajı;

Değerli Paydaşlarımız,

Son yıllarda yapılan araştırmalar ve raporlardan dünyamızın geleceğiyle ilgili aldığımız en önemli mesajlardan biri; özellikle teknolojinin ilerlemesi, üretim ve tüketim alışkanlıklarımızın engellenemez yükselişiyle birlikte, kirlilik ve doğa olaylarıyla kendini iyiden iyiye hissettiren "iklim değişikliği"nin gündemimizde önemli bir yer tutması gerektiğidir. Bu nedenle gerek bireysel gerekse de özel ya da kamu kurumu olsun hepimizin, gezegenimizin geleceği için elini taşın altına koyması gerekmektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirebilmek için en büyük gücümüz çalışanlarımızdır. Çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirebilecekleri ve değerli deneyimler kazanabilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmak, uluslararası iş sahnesinde başarılı olmalarını sağlayacaktır. Bu şekilde, çalışanlarımız uluslararası çalışma ortamını tecrübe edebilir ve bu deneyimleri sürdürülebilir başarıya dönüştürebilirler.

"Sağlıklı birey, güvenli iş yeri" ilkesi doğrultusunda sürekli gelişimi hedefleyen İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uygulamalarımızı, güçlü ve gelişime açık noktalarımızı belirleyerek etkin bir şekilde yönetiyoruz. İlgili riskleri ve bu risklerin bertarafına yönelik uygulamaları proaktif bir şekilde belirleyerek "sıfır kaza" hedefimiz doğrultusunda emin adımlar atıyoruz. Bu kültürün yaygınlaştırılması amacıyla çalışanlarımıza yönelik düzenlediğimiz İSG eğitimleri kapsamında; 2025 yılında 38 saat eğitim verdik.

Sürdürülebilirlik, günümüzde hem ekonomik büyümeyi hem de şirketlerin kârlılığını korumayı içeren çok geniş bir anlam taşımaya başladı. Sürdürülebilirlik çalışmaları ve raporlaması, şirketlerin gündemlerinde çok önemli bir konu haline gelmiştir. Sürdürülebilirlik raporları günümüzün hissedarları ve yatırımcıları için kurumsal şeffaflığın, sosyal ve çevresel performansın ve yönetim kalitesinin bir göstergesi olmakla birlikte ekonomik, toplumsal ve çevresel yaşamın ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilmektedir. Bu nedenle sorumluluk sahibi kurumlar olarak faaliyetlerimizin ekonomik sonuçları dışında kalan diğer tüm etkilerinin ve sonuçlarının da raporlanması artık çok kritik bir öneme sahiptir.

Bir sürdürülebilirlik raporu şeklinde yayınlamamış olsak da son yıllarda tüm süreçlerimizde, sürdürülebilirlik kavramını yol gösterici bir unsur olarak ele almaktan ve bu doğrultuda çalışmalar yapmaktan hiç vazgeçmedik. Operasyonel hedeflerimizi oluştururken ve yatırımlarımızı planlarken, süreçlerimizi iyileştirirken, çalışanlarımızın ve müşterilerimizin memnuniyetini artırmak için yeni eylemler belirlerken sadece içinde bulunduğumuz zamana değil, şirketimizin ve sektörümüzün geleceğine dair de adımlar attık. Bu adımlarımızı ve sonuçlarını, siz değerli paydaşlarımıza 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz ile sunmanın gururunu yaşıyoruz.

Pek çok ilke imza attığımız gibi, yayınladığımız ilk sürdürülebilirlik raporu da sektörümüzde TSRS ve GRI standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ilk rapor olmuştu. Yeni bir sürdürülebilirlik raporu yazmaya karar verdiğimizde, bunun sadece genel kalıplarla sınırlandırılmış bir raporlama çalışması olmayacağının farkındaydık. Bu farkındalık bize, mevcut hedeflerimizi, yıllardır benimsediğimiz değerlerimizi ve politikalarımızı sürdürülebilirlik çerçevesinde bir kez daha gözden geçirmemiz gerektiğini gösterdi..

Küresel ölçekte ve her alanda ön plana çıkmaya başlayan sürdürülebilirlik kavramının etkilerini, bu kavramın meydana getirdiği değişimleri artık tüm kişi ve kurumlar hissetmektedir. Eskiden sadece finansal başarı ve operasyonun sürekliliğine odaklanmış olan şirketler, bu değişime hızla uyum sağlamaları gerektiğinin farkına varıyorlar. Buna benzer şekilde daha önce çevresel olguların ön plana geçtiği sürdürülebilirlik kavramının artık her alanda kendini gösterdiğini de görmekteyiz. Bu kapsamda ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik performansımızı raporlarken Yönetim, Gezegen, İnsan ve Refah başlıklarıyla bütünleştirmeyi tercih ettik.

Ekonomik performansımızı oluşturan unsurlar içerisinde operasyonel yatırımlarımız ve bu sayede sektöre kattığımız değer ön plana çıkmaktadır. Araç ve depo yatırımlarımız, müşterilerimize sunduğumuz alternatif taşıma modlarımız ve faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkları döngüsel ekonomiye kazandırma çalışmalarımız, şirket içi süreçlerimizde yaptığımız yenilikler arasında yer almaktadır.

Karl Heinz Möller

YÖNETİŞİM

Trans Lojistik, ilgili yasa ve yönetmeliklere tam uyum göstererek tüm faaliyetlerinde etik, şeffaf, adil, hesap verebilir ve sorumlu bir yönetim anlayışı ortaya koymaktadır. Etkin denetim mekanizmalarını esas alan kurumsal yönetim uygulamalarını, yıllık olarak yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporlarıyla paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM YAPISI VE KOMİTELER

Kurumsal görev ve sorumluluklarını yerine getirmede etkin bir organizasyon yapısından yararlanan Trans Lojistik ’de, Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan yönetiminde ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler konusunda karar vermekten sorumlu olan bu birimlere ilişkin bilgiler aşağıda paylaşılmıştır.

YÖNETİM ETİK VE UYUM KOMİTESİ

Yönetim Kuruluna bağlı olarak oluşturulan Yönetim Etik ve Uyum Komitesi, şirketin; etkili bir etik ve uyum programı yürütmesine, bu programa temel olacak prensipleri belirlemesine ve etik iş yürütme ve yasalara uyuma önem veren bir kurumsal kültürü sürekli teşvik etmesine yardımcı olmaktadır.

RİSK YÖNETİMİ ÇALIŞMA GRUBU

Risk Yönetimi Çalışma Grubu; TRANS LOJİSTİK kurumsal risklerinin tespit edilmesi, risk azaltma yöntemlerinin belirlenmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi ve gözden geçirilmesini sağlamak amacıyla şirketin, Riskin Erken Saptanması Komitesinin 3 Eylül 2026 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda oluşturulmuştur.

SÜRDÜREBİLİRLİK KOMİTESİ

Sürdürülebilirlik Komitesi, Trans Lojistik varlıklarına ve ticari faaliyetlerine etki edebilecek ekonomik, sosyal ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirmek, ilgili sürdürülebilirlik konularını takip ve analiz etmek, sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedefleri gerçekleştirmeye yönelik projeler yürütmekten sorumludur. Trans Lojistik Yönetim Kurulu Başkanı tarafından liderlik edilen Komite, tüm çalışmalardan elde edilen sonuçları, Trans Lojistik üst yönetimine raporlamaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince Trans Lojistik İstanbul Merkez Ofisi için; iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olası riskleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek ve Yönetim Kuruluna raporlamak amacıyla bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu oluşturulmuştur. Bu kurul; işveren temsilcisi, İSG uzmanları, iş yeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmakta ve üç aylık periyotlarla toplanmaktadır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ KURULU

Trans Lojistik Yönetim Kurulu Başkanına bağlı olarak yapılandırılan Bilgi Güvenliği Komitesinin görevleri arasında bilgi güvenliği risklerini belirlemek, politika ve prosedürlerin uygulanmasını sağlamak ve teşvik etmek, gerekli izleme ve ölçme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak ve uygulanmasını teşvik etmek, bilgi güvenliği yönetim sistemine ilişkin iyileştirme önerilerinde bulunmak yer almaktadır. Komite toplantıları altı ayda bir Bilgi Güvenliği Yöneticisi tarafından organize edilmektedir.

Sürdürülebilirlik Sosyal Taahhüt Bildirgesi

Şirketimiz, uluslararası karayolu taşımacılığı sektöründeki lider konumunu sadece operasyonel başarıyla değil, insanı merkeze alan sosyal sürdürülebilirlik ilkeleriyle de taçlandırmayı taahhüt eder.

Yolların ve sınırların ötesinde, en değerli varlığımızın "insan" olduğu bilinciyle; uluslararası direksiyon başındaki şoförlerimizden lojistik merkezlerimizdeki operasyon ekiplerimize kadar tüm paydaşlarımızın sağlığını, güvenliğini ve refahını güvence altına alıyoruz. Önümüzdeki dönemde, sektörde çeşitliliği artırmak, adil iş gücü standartlarını küresel rotalarımızın her kilometresine yaymak ve lojistik koridorlarında dokunduğumuz yerel topluluklara değer katmak için kararlılıkla çalışacağız.

Güvenli tırlar, adil yarınlar ve kapsayıcı bir gelecek için hareket ediyoruz.

Uluslararası karayolu taşımacılığı yapan firmamızın sürdürebilirlik (ESG) çalışmalarındaki **sosyal (Social - S) hedefleri**, şirketin çalışanları (özellikle uzun yol şoförleri), tedarik zinciri ortakları ve faaliyet gösterdiği rotalardaki yerel topluluklar üzerindeki etkisini yönetmesini sağlar. Bu doğrultuda belirlenebilecek kısa ve uzun dönemli sosyal hedefler şu şekilde sıralanabilir:

Kısa Dönemli Sosyal Hedefler (1 - 2 Yıl)

Kısa vadeli hedefler, genellikle hızlıca hayata geçirilebilecek, mevcut çalışma koşullarını iyileştirmeye ve acil riskleri azaltmaya yönelik operasyonel adımlardan oluşur.

- **Sürücü Sağlığı ve Güvenliğinin Artırılması:** Şoförlerin mesleki hastalıklarını ve yorgunluğa bağlı kazaları önlemek amacıyla, uluslararası rotalardaki mola/dinlenme koşullarının iyileştirilmesi ve düzenli sağlık taraması protokollerinin başlatılması.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Eğitimleri:** Tüm operasyon ve lojistik personeline, özellikle sınır geçişleri, tehlikeli madde taşımacılığı ve güvenli sürüş teknikleri (defansif sürüş) konularında sertifikalı eğitimlerin tamamlanması.
- **Çalışan Memnuniyeti ve Geri Bildirim Mekanizmaları:** Uzun süre evinden ve ailesinden uzak kalan uluslararası şoförlerin psikolojik esenliğini desteklemek adına dijital danışmanlık hatlarının kurulması ve düzenli memnuniyet anketlerinin başlatılması.
- **Yerel Mevzuat ve İnsan Hakları Uyumu:** Geçiş yapılan farklı ülkelerdeki iş hukuku ve insan hakları kurallarına tam uyum sağlanması, tedarikçiler için bir "Sosyal Sorumluluk ve Etik Kodu" oluşturulması.

Uzun Dönemli Sosyal Hedefler (3 - 5+ Yıl)

Uzun vadeli hedefler ise şirketin kültürünü değiştirmeyi, lojistik sektöründe bir cazibe merkezi haline gelmeyi ve toplumsal fayda yaratmayı amaçlar.

- **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (Erkek Egemen Yapının Kırılması):** Sektör genelinde düşük olan kadın istihdamını artırmak adına, kadın tır şoförü yetiştirme programlarının başlatılması, operasyon ve yönetim kadrolarında **kadın çalışan oranının %30'un üzerine çıkarılması**.
- **Lojistik Akademisi ve Yetenek Dönüşümü:** Sektördeki şoför açığını kapatmak ve genç istihdamını desteklemek amacıyla uluslararası geçerliliğe sahip bir lojistik/sürüş akademisi kurulması. Otonom ve elektrikli araçlar gibi geleceğin teknolojilerine yönelik şoförlerin dijital yetkinliklerinin geliştirilmesi.
- **Adil Ücret ve Refah Standartları:** Uluslararası endeksler ve yaşam maliyetleri gözetilerek, tüm şoför ve çalışanlar için "Adil Yaşam Ücreti" (Living Wage) standartlarının tam olarak benimsenmesi ve uygulanması.
- **Güzergah Üzerindeki Topluluklara Destek (Sosyal Etki):** Firmanın yoğun olarak kullandığı taşımacılık koridorları ve lojistik merkezlerin yakınındaki yerel topluluklara (örneğin sınır köyleri veya dinlenme istasyonlarının bulunduğu bölgeler) eğitim, çevre veya altyapı projeleriyle destek olunması.

ÇEVRE POLİTİKAMIZ

TRANS LOJİSTİK olarak, İstanbul merkezli yönetim merkezimiz ve Avrupa hatlarında gerçekleştirdiğimiz uluslararası karayolu taşımacılığı faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerinin bilincindeyiz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuzla, tüm lojistik operasyonlarımızı **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** standartlarına uygun, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir yönetim anlayışıyla yürütmeyi taahhüt ediyoruz.

Bu doğrultuda temel ilkelerimiz ve taahhütlerimiz şunlardır:

- **Yasal ve Ulusal/Uluslararası Mevzuatlara Uyum:** Faaliyet gösterdiğimiz Türkiye ve taşımacılık yaptığımız tüm Avrupa ülkelerindeki çevre mevzuatlarına, uluslararası lojistik standartlarına ve başta Avrupa Yeşil Mutabakatı (Green Deal) olmak üzere tüm güncel çevre yükümlülüklerine eksiksiz uyum sağlamak.
- **Karbon Ayak İzinin Azaltılması ve Enerji Verimliliği:** Filomuzda çevre dostu, düşük emisyonlu (Euro 6 ve üzeri) araç teknolojilerini tercih etmek; rota optimizasyonu ve demiryolu entegreli taşımacılık çözümleriyle yakıt tüketimini, sera gazı salınımlarını ve karbon ayak izimizi minimuma indirmek.
- **Kirliliğin Kaynağında Önlenmesi ve Atık Yönetimi:** Taşımacılık, bakım ve ofis faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkları kaynağında azaltmak; oluşan atıkların

ayrıştırılmasını, geri dönüşümünü ve yasalara uygun olarak bertaraf edilmesini sağlayarak kirliliği önlemek.

- **Sürekli İyileştirme:** Çevre yönetim sistemimizin performansını düzenli olarak gözden geçirmek, ölçülebilir çevre hedefleri belirlemek ve çevre performansımızı sürekli olarak geliştirmek.
- **Doğal Kaynakların Korunması:** Operasyonlarımız sırasında su, enerji ve hammadde gibi doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmak ve israfı önlemek.
- **Eğitim ve Farkındalık:** Tüm çalışanlarımızın, sürücülerimizin ve tedarikçilerimizin çevre bilincini artırmak amacıyla düzenli eğitimler düzenlemek; çevre politikasını şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmek.
- **Yeşil Tedarik Zinciri:** İş ortaklarımızı, alt yüklenicilerimizi ve tedarikçilerimizi de benzer çevre standartlarını ve sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemeleri konusunda teşvik etmek.

Bu politika, tüm **TRANSLOJİSTİK** çalışanlarına duyurulmuş olup, kamuoyunun ve ilgili tüm paydaşlarımızın erişimine açıktır.

Rev 05, 30.10.2026, Karl Heinz Möller

Uzun ve Kısa Dönemli Çevresel Hedeflerimiz

ÇEVRESEL VE ENERJİ HEDEFLERİ TABLOSU

1. Kısa Dönemli Hedefler (1 - 2 Yıl İçinde / Yakın Dönem)

Bu hedefler, hızlıca aksiyon alınabilecek ve mevcut operasyonel verimliliği artırmaya odaklanan maddelerdir.

Odak Alanı	Hedef Tanımı	Ölçülebilir Kriter (KPI)	Sorumlu Bölüm
Yakıt & Emisyon	Sürücülerin ekonomik sürüş eğitimleri ve rota optimizasyonu ile filo genelinde birim yakıt tüketimini azaltmak.	**%3 ila %5 Yakıt Tasarrufu** (Litre/100 Lkm bazında)	Filo Yönetimi / Operasyon

Dijitalleşme	Kağıt tüketimini ve operasyonel gecikmeleri azaltmak için Avrupa hatlarında e-CMR (dijital taşıma belgesi) kullanım oranını artırmak.	**Süreçlerin %80'inin dijitalleşmesi**	BT / Operasyon / Dokümantasyon
Atık Yönetimi	Garaj, bakım alanı ve ofislerden çıkan tehlikeli/tehlikesiz atıkların geri dönüşüm ve geri kazanım oranını artırmak.	**Sıfır Atık Belgesi** alınması ve atık ayrıştırma oranının %100 yapılması	İSG / Çevre Yönetimi
Tedarik Zinciri	Alt yüklenicilerin ve tedarikçilerin çevre politikasını imzalamasını ve uyum sağlamasını güvenceye almak.	**Kritik tedarikçilerin %100'ünden** taahhütname alınması	Satın Alma / Lojistik
Eğitim	Tüm sürücü ve ofis personeline ISO 14001, karbon ayak izi ve çevre farkındalığı eğitimlerinin verilmesi.	**Kişi başı yıllık minimum 4 saat** çevre eğitimi	İnsan Kaynakları / Çevre Yön.

2. Uzun Dönemli Hedefler (3 - 5 Yıl ve Sonrası / Stratejik Dönem)

Bu hedefler, yatırım gerektiren, şirketin vizyonunu ve Avrupa pazarındaki rekabetçi gücünü (Green Deal uyumu) belirleyen maddelerdir.

Odak Alanı	Hedef Tanımı	Ölçülebilir Kriter (KPI)	Sorumlu Bölüm
Karbon Ayak İzinin Azaltılması	Şirketin kurumsal karbon ayak izini (Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını) baz yıla göre azaltmak.	**Sera gazı salınımlarında %20 azaltım**	Üst Yönetim / Çevre Yönetimi
Filo Modernizasyonu	Filodaki araçların tamamını en yüksek çevre dostu motor standartlarına taşımak; alternatif yakıtlı/elektrikli araç simülasyonlarına başlamak.	**Filonun %100 Euro 6 ve üzeri** olması, %10'unun alternatif enerjiye geçişi	Filo Yönetimi / Satın Alma
Yenilenebilir Enerji	Şirket merkez ofis, depo veya lojistik tesislerinin elektrik ihtiyacını yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamak.	**Tesis enerjisinin %30 ila %50'sinin** güneş (GES) veya yeşil enerjiden sağlanması	İdari İşler / Üst Yönetim
Demiryolu Entegreli Taşımacılık	Sadece karayolu yerine, demiryolu entegreli taşımacılık payını artırarak sefer	**Demiryolu Entegreli taşımacılık oranının**	Operasyon / İş Geliştirme

başına karbon salınımını radikal şekilde düşürmek.	**%40'a** çıkarılması

ENERJİ POLİTİKAMIZ

TRANS LOJİSTİK olarak, İstanbul merkezli yönetim ofislerimizde ve Avrupa hatlarında gerçekleştirdiğimiz uluslararası karayolu taşımacılığı operasyonlarımızda enerjiyi en verimli şekilde kullanmayı temel bir stratejik öncelik olarak kabul ediyoruz. **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** standartları doğrultusunda, enerji performansımızı sürekli iyileştirmeyi ve kaynaklarımızı sürdürülebilir kılmayı taahhüt ediyoruz.

Bu doğrultuda temel ilkelerimiz ve taahhütlerimiz şunlardır:

- **Mevzuata ve Şartlara Uyum:** Enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliği ile ilgili yürürlükte olan ulusal ve uluslararası tüm yasal mevzuatlara, taşımacılık yaptığımız Avrupa ülkelerindeki standartlara ve üyesi olduğumuz kuruluşların şartlarına eksiksiz uymak.
- **Sürekli İyileştirme:** Enerji performansımızı ve Enerji Yönetim Sistemimizi düzenli olarak gözden geçirmek, ölçülebilir enerji hedefleri koymak ve bu hedeflere ulaşmak için gerekli bilgi, insan ve finansal kaynağı sağlamak.
- **Yakıt ve Filo Verimliliği:** Ana enerji tüketim kaynağımız olan araç filomuzda yakıt verimliliğini artırmak; eco-driving (ekonomik sürüş) eğitimleri, gelişmiş rota optimizasyon sistemleri ve düzenli araç bakımları ile kilometre başına düşen yakıt tüketimini minimuma indirmek.
- **Enerji Verimli Tedarik ve Tasarım:** Enerji performansımızı doğrudan etkileyen yeni araç, ekipman, lastik ve lojistik hizmet alımlarında enerji verimli teknoloji ve ürünleri (Euro 6 ve üzeri emisyon/verimlilik sınıfları) tercih etmek; operasyonel süreçlerimizi enerji verimliliğini gözeterek tasarlamak.
- **Tesislerde Tasarruf ve Dijitalleşme:** Ofis, depo ve lojistik tesislerimizde aydınlatma, ısıtma-soğutma ve BT altyapılarında enerji tasarruflu sistemler kullanmak; e-CMR ve dijital lojistik süreçleriyle operasyonel enerji israfını engellemek.
- **Farkındalık ve Katılım:** Başta sürücülerimiz olmak üzere tüm çalışanlarımızın enerji verimliliği ve tasarrufu konusundaki farkındalığını eğitimlerle artırmak, enerji yönetimini bir şirket kültürü haline getirmek.

Bu politika, tüm **TRANS LOJİSTİK** çalışanlarına duyurulmuş olup, enerji performansımızı geliştirmek adına iş ortaklarımızın ve kamuoyunun erişimine açıktır.

Rev 03, 30.10.2026, Karl Heinz Möller

SU YÖNETİMİ POLİTİKAMIZ

TRANS LOJİSTİK olarak, İstanbul merkezli yönetim merkezimiz, depolarımız, araç bakım-garaj alanlarımız ve tüm lojistik operasyonlarımız genelinde en hayati doğal kaynak olan suyun korunmasını ve verimli kullanılmasını sürdürülebilirlik stratejimizin temel bir parçası olarak kabul ediyoruz. İklim krizi ve su stresiyle mücadele kapsamında, su ayak izimizi azaltmayı ve su kaynaklarını geleceğe taşımayı taahhüt ediyoruz.

Bu doğrultuda temel ilkelerimiz ve taahhütlerimiz şunlardır:

- **Yasal ve Uluslararası Standartlara Uyum:** Su kullanımı, atık su deşarjı ve su kaynaklarının korunması ile ilgili yürürlükteki tüm ulusal mevzuatlara, yerel çevre yönetmeliklerine ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına tam uyum sağlamak.
- **Suyun Verimli Kullanımı ve Tasarruf:** Tesislerimizde, ofislerimizde ve özellikle araç yıkama/bakım alanlarımızda su tasarruflu teknolojileri (sensörlü bataryalar, basınçlı yıkama sistemleri vb.) tercih ederek birim operasyon başına düşen su tüketimini minimuma indirmek.
- **Atık Su Yönetimi ve Geri Kazanım:** Araç yıkama ve bakım faaliyetlerinden kaynaklanan atık suların yasalara uygun olarak arıtılmasını sağlamak; imkanlar dahilinde gri suyun ve yağmur suyunun toplanarak tesis içi temizlik veya yeşil alan sulamasında geri kazanımını teşvik etmek.
- **Kirliliğin Önlenmesi:** Garaj, depo ve lojistik sahalarımızda kimyasal, yağ ve yakıt sızıntılarının su kaynaklarına ve kanalizasyon hatlarına karışmasını önleyecek bariyer, separatör ve acil durum müdahale altyapılarını eksiksiz bulundurmak.
- **Farkındalık ve Eğitim:** Başta teknik personelimiz ve sürücülerimiz olmak üzere tüm çalışanlarımızın su tasarrufu, su kirliliğinin önlenmesi ve bilinçli su tüketimi konularındaki farkındalığını düzenli eğitimlerle artırmak.
- **Tedarik Zinciri ve Paydaş Katılımı:** İş ortaklarımızı, alt yüklenicilerimizi ve hizmet aldığımız yıkama/bakım istasyonlarını su yönetimi ilkelerimize uyum sağlama konusunda teşvik etmek ve denetlemek.

Bu politika, tüm **TRANS LOJİSTİK** çalışanlarına duyurulmuş olup, su performansımızı sürekli iyileştirmek adına tüm paydaşlarımızın ve kamuoyunun erişimine açıktır.

Rev 01, 30.10.2026, Karl Heinz Möller

İŞ ETİĞİ POLİTİKAMIZ

TRANS LOJİSTİK din, dil, ırk, cinsiyet, inanç biçimi veya engellilik durumu ne olursa olsun, şirket bünyesindeki herkesin ortak bir hedef doğrultusunda uyum içinde çalışmasını hedefler. Farklı kültürlere ve görüşlere saygı duyar. Şirkette personel seçimi, işe alım, yerleştirme, eğitim, ücretlendirme ve kariyer gelişimi süreçleri; yetkinlik, performans, beceri ve deneyim temelinde yürütülür.

İş yerinde psikolojik ve cinsel tacizle mücadele etmek öncelikli olarak işverenin sorumluluğundadır; şirketimiz, çalışanların tacize uğramasını önlemek adına gerekli tüm tedbirleri alır. Bireylere yönelik, doğrudan veya dolaylı olarak ayrımcılık ya da taciz teşkil eden her türlü davranış yasaktır. Kişinin cinsiyeti veya medeni durumuyla ilgili taciz niteliği taşıyan davranışlar, sözlü ya da fiziksel eylemler ve cinsel taciz kapsamına giren her türlü temas, disiplin kurulu tarafından değerlendirilir.

İş, bir bireyin kendi özgür iradesiyle üstlendiği bir faaliyettir; başka bir deyişle, kişinin kendi isteğiyle yüklendiği bir sorumluluktur. Bir kimseyi bu sorumluluğu almaya zorlamak ya da onu kendi iradesi dışında bir faaliyette bulunmaya mecbur bırakmak, kişisel özgürlükle bağdaşmaz. Hiç kimse çalışmaya zorlanamaz. Şirketimiz; zorunlu askerlik hizmeti veya kölece çalışma, borç karşılığı çalıştırma ve her türlü insan ticareti dahil olmak üzere, insan sömürüsünün tüm biçimlerine karşı durmayı amaçlamaktadır.

Yolsuzlukla Mücadele

TRANS LOJISTIK; rüşvete ve her türlü yolsuzluğa karşıdır. Yolsuzluk; iş hayatına, kurumlara ve çalışanlara zarar verir; ayrıca ticari itibar ve prestije onarılamayacak şekilde hasar verir. TRANS LOJISTIK, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda son derece titiz ve hassastır. Tüm çalışanlar ve TRANS LOJISTIK adına hareket eden tüm üçüncü taraflar, yolsuzlukla mücadele kurallarına uymakla yükümlüdür.

Kara Para Aklama ile Mücadele Ödemeler ve gelir tahsilatları, Şirketin faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yürürlükte olan yasa ve yönetmeliklere uygun olarak gerçekleştirilmeli ve kayıt

altına alınmalıdır. Şirket; kara para aklama, terörün finansmanı veya kitle imha silahlarının finansmanı gibi eylemlerde bulunamaz. Bu amaçla Şirket;

• Müşterileri ve İş Ortakları nezdinde gerekli durum tespit (due diligence) çalışmalarını yürütür;

• Yürürlükteki yasalara, yönetmeliklere, İş Etiği İlkelerine ve ilgili politikalara uyum sağlar

Bilgi Sistemi Yönetimi ·

Tüm kayıtların yasal süreler dahilinde usulüne uygun olarak tutulmasını ve arşivlenmesini sağlamak, · Şirket için gizli nitelikteki bilgilere ilişkin üçüncü taraflardan gelen taleplere, üst yönetimin onayı olmaksızın yanıt vermemek, · Şirket tarafından yapılan beyan ve raporların gerçeği yansıttığından emin olmak için gerekli özeni göstermek

• Finansal ve ticari kayıtların her zaman doğru olmasını sağlamak;

• Tüm faaliyetlere ilişkin kayıtları güvenli ve uygun bir şekilde tutmak ve muhafaza etmek;

• Yürürlükteki mevzuata uygun olarak üçüncü taraflara yönelik incelemeler/gerekli özen araştırmaları (due diligence) yapmak.

Mali Sorumluluk (Doğru Kayıtlar)

Faaliyet gösterilen veya gösterilmesi planlanan ülkelerdeki tüm ilgili yasa, kural ve düzenlemelere; ayrıca Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara uygun hareket etme ilkesini benimsemek,

· Tüm ticari faaliyetleri ve muhasebe sistemlerini, yasalara uygun şekilde, eksiksiz ve doğru bir biçimde yönetmek, kaydetmek ve raporlamak,

· Üçüncü taraflar ve kuruluşlarla yapılan sözleşmelerin; yürürlükteki yasa, yönetmelik ve etik kurallara uygun, açık ve anlaşılır olmasını sağlamak.

Bilgi Yönetimi

· Tüm kayıtların yasal süreler dahilinde uygun şekilde tutulmasını ve arşivlenmesini sağlamak,

· Şirket açısından gizli olarak sınıflandırılan bilgilere ilişkin üçüncü taraflardan gelen taleplere, üst yönetimin onayı olmaksızın yanıt vermemek,

-Şirketin sunduğu beyan ve raporların doğruluğunu sağlamak için gerekli özeni göstermek

Güvenlik ve Kriz Yönetimi

· Şirket çalışanlarını, bilgileri ve bilgi sistemlerini, fabrikaları ve idari tesisleri; terör, doğal afetler ve kötü niyetli girişimlere karşı korumak için gerekli önlemleri almak ve iletişimi sağlamak,

· Terör, doğal afet vb. durumlarda devreye girecek acil durum kriz yönetimine ilişkin gerekli planlamaları yapmak; böylece bir kriz anında iş sürekliliğini en az kayıpla sürdürmeyi güvence altına almak,

· Şirket varlıklarının çalınmasını veya zarar görmesini önlemek adına her türlü tedbiri almak.

Şirket varlıklarının çalınmasını veya zarar görmesini önlemek için her türlü tedbiri almak.

Gizlilik

· TRANS LOJISTIK'in finansal ve ticari sırlarının, rekabet gücünü zayıflatabilecek bilgilerin, çalışan hakları ve bilgilerinin, iş ortaklarıyla yapılan anlaşmaların "gizlilik" kapsamında olduğunun bilinciyle hareket etmek; bunların korunmasını ve gizli tutulmasını sağlamak,

· İşin ifası sırasında edinilen bilgileri ve eldeki belgeleri, kurum içi veya dışındaki yetkisiz kişi ya da mercilerle hiçbir amaçla paylaşmamak; bunları spekülatif amaçlarla (doğrudan veya dolaylı olarak) kullanmamak,

· TRANS LOJISTIK'e, müşterilerine ve iş ilişkisi içinde bulunulan diğer kişi ve şirketlere dair kamuya açık olmayan bilgileri, öngörülen amaç dışında kullanmamak ve gerekli izinleri almaksızın üçüncü taraflarla paylaşmamak.

Sosyal Medya Kullanımı

TRANS LOJISTIK tarafından sağlanmayan veya kontrol edilmeyen sosyal medya kanallarında, herkese açık forumlarda, kişisel bloglarda, sosyal medya hesaplarında, internet üzerinde ve mobil uygulamalar dahil tüm platformlarda gerçekleştirilen iletişim ve paylaşımlarda, TRANS LOJISTIK kültürüne uygun şekilde hareket etmek.

Çıkar Çatışmasından Kaçınma

Çıkar çatışması; çalışanlara, onların yakınlarına, arkadaşlarına ya da ilişki içinde oldukları kişi veya kuruluşlara sağlanan ve görevlerin tarafsız bir şekilde yerine getirilmesini etkileyen veya etkileyebilecek nitelikte olan her türlü menfaati; ayrıca bunlarla bağlantılı her türlü mali veya kişisel çıkarı ifade eder.

Fikri Mülkiyet Hakları

Yeni geliştirilen ürün, süreç ve yazılımlara ilişkin fikri mülkiyet haklarının güvence altına alınması amacıyla yasal prosedürlerin zamanında başlatılıp tamamlanmasını sağlamak ve söz konusu buluş ya da bilgilerin yazılı onay olmaksızın üçüncü taraflarla paylaşılmasını önlemek;

· Başka şirketlere ait patent, telif hakkı, ticari sır, marka, bilgisayar programı veya diğer fikri ve sınai mülkiyet haklarının, bilerek ve hukuka aykırı bir şekilde, yetkisiz kullanımından kaçınmak;

· TRANS LOJISTIK'e ait her türlü fikri ve sınai mülkiyet hakkına ilişkin gizli bilgilerin üçüncü taraflarla paylaşılmasının gerektiği durumlarda, haklarımızı korumak adına ilgili prosedürler doğrultusunda gerekli önlemleri almak.

ADİL REKABET VE REKABET HUKUKU

TRANS LOJISTIK'in faaliyetlerini; müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, iş ortaklarımızın, yatırımcılarımızın, çalışanlarımızın ve içinde bulunduğumuz toplumların güvenini korumak adına dürüst ve etik bir biçimde yürütmesini sağlamak; ayrıca Şirket faaliyetlerinin, yürütüldüğü tüm bölgelerdeki rekabet hukuku, kural ve düzenlemelerine tam uyum içinde gerçekleştirilmesini temin etmek.

Sahte/Taklit Parçalar ve Hileli Faaliyetler Politikası

Şirketimiz, üretim süreçlerinde kullanılan sahte/taklit malzeme, parça ve ekipmanların girişini ve hileli faaliyetleri önlemeye yönelik aktif ve sürdürülebilir bir politikaya sahiptir.

TRANS LOJISTIK, hammadde tedarikini yalnızca onaylı tedarikçilerden ve müşterilerden gerçekleştirir. Nihai parça üretiminde kullanılan malzemeler, bizzat müşteriler tarafından sağlanan hammaddelerden oluşur. TRANS LOJISTIK, gelen her malzeme için Giriş Kalite Kontrol süreçlerini uygular; malzeme ve tedarikçi uygunluğunu doğrular.

TRANS LOJISTIK, alt tedarikçiler veya müşteriler tarafından sağlanan hammaddeler arasında sahte/taklit parçalar tespit ettiği durumlarda; söz konusu malzemeyi karantinaya alır, durumu raporlar, malzemeyi kalıcı olarak "SAHTE PARÇA" (COUNTERFEIT PART) şeklinde işaretler ve başka amaçlarla kullanılmasını engellemek için fiziksel olarak kullanılamaz hale getirir.

Bu malzemeler hiçbir şekilde tedarik zincirine tekrar dahil edilemez. TRANS LOJISTIK, tespit ettiği sahte/taklit parçaları müşterilerine, diğer potansiyel kullanıcılara, asıl üreticilere ve yasal mercilere bildirmekle yükümlüdür.

Bu malzemeler hiçbir şekilde tedarik zincirine yeniden sokulamaz. TRANS LOJISTIK, tespit ettiği sahte/taklit parçaları müşterilerine, diğer potansiyel kullanıcılara, gerçek üreticilere ve yasal mercilere bildirmekle yükümlüdür.

İhracat kontrolü ve ekonomik yaptırımlar

Yeni bir Paydaş veya herhangi bir üçüncü tarafla herhangi bir iş ilişkisi kurulmadan önce, ilgili kişinin bir yaptırım hedefi olup olmadığını belirlemek için mevzuata ve Ön Yeterlilik Değerlendirme Prosedürüne uygun olarak üçüncü taraf durum tespiti yapılmalıdır. Bu tür çalışmalar sırasında,

Küresel yaptırım listeleri, yerel listelerle birlikte taranmalıdır. Gerekli özen (due diligence) süreci, yalnızca iş ilişkisi kurulmadan önce değil, aynı zamanda iş ilişkisi boyunca düzenli olarak yürütülmelidir. İlgili birimler tarafından herhangi bir zamanda, Yaptırımlar ve İhracat Kontrol Düzenlemeleri'ne aykırı bir durum (yaptırım hedefi olan taraflarla işlem riski, kara para aklama faaliyetleri vb.) tespit edilirse, durum derhal Uyum Yönetimi'ne (Compliance Leadership) bildirilir.

Uyum Yönetimi, gerekli ek incelemeleri gerçekleştirir ve ilgili birimlere; söz konusu tarafla olan ilişkinin sonlandırılması ve sözleşmelerin feshedilmesi dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, gerekli tüm yasal işlemlerin başlatılması talimatını verir. TRANS LOJISTIK yöneticileri ve çalışanları, paydaşları ve diğer üçüncü taraflarla imzaladıkları sözleşmelerde, ilgili tarafların bu Politikayı anladığından ve buna uygun hareket ettiğinden emin olurlar.

İhbar ve misillemeye karşı koruma

• Şirket'in İş Etiği Kuralları ile ilgili olarak bir ihlali ve/veya şüpheli bir ihlali dürüstçe ve iyi niyetle bildiren ya da bu konuda bilgi talep eden çalışanlara karşı hiçbir şekilde misilleme (ayrımcılık, görevden uzaklaştırma, hak kaybı, rütbe düşürme, terfinin engellenmesi, tehdit veya taciz dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) yapılamaz.

• Çalışan(lar)ın makul veya haklı gerekçelere dayanan endişelerini bildirmeleri sonucunda, herhangi bir yasa dışı davranışın veya kural ihlalinin gerçekleştiği kanıtlanamasa dahi, ihbarda bulunan kişiye karşı hiçbir işlem uygulanamaz. Misilleme Karşıtı Politika, çalışanların şüpheli olayları bildirmeleri durumunda herhangi bir misilleme, baskı veya yaptırımla karşılaşmamalarını güvence altına alır.

• Şirket'in İş Etiği Kuralları'nda yer alan gizlilik ilkesi çerçevesinde; ihlal bildirimlerinin içeriğinin ve bildirimi yapan kişiye ilişkin bilgilerin en üst düzeyde gizlilikle değerlendirilmesi ve korunması, ihbarda bulunan kişiyi misilleme ihtimaline karşı korumak için alınan bir önlemdir. İhbarda bulunan kişi kimliğini gizlemeden bildirimde bulunsa dahi; adli ve idari makamlarca usulüne uygun olarak talep edilmediği sürece, söz konusu kişinin kimliği gizli tutulacaktır.

Rev 01, 30.10.2026, Karl Heinz Möller

ÇEŞİTLİLİK VE AYRIMCILIK POLİTİKAMIZ

Çeşitlilik ve Ayrımcılık politikamız 2024 Yılı Sosyal Sorumluluk raporumuzda mevcut olup sayfa 14'de yer almıştır.

5.3 Çeşitlilik ve Ayrımcılık
5.3.1 Faaliyet gösterdiğimiz toplulukların çeşitliliğine saygı duyan ve bunu yansıtan bir kültür oluşturmaya, çalışanlarımıza eşit davranmaya ve geçerli yasalara uygun olarak ücret ve yan haklar sağlayarak adil bir şekilde ücretlendirmeye kararlıyız. Çalışanların sendika kurma ve sendikalara katılma ve geçerli yasalara uygun olarak toplu pazarlık yapma haklarını tanıyor ve saygı duyuyoruz. Çalışanlarımızın da bu taahhüdü paylaşmasını ve yasa dışı ayrımcılık ve tacizden, kötü muameleden ve zorbalıktan uzak bir ortam sağlamasını bekliyoruz.
5.3.2 Irk, renk, din, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, cinsiyet kimliği veya cinsiyet ifadesi, ulusal köken, siyasi yönelim veya engelliliğe dayalı her türlü doğrudan veya dolaylı ayrımcılığa izin vermiyoruz. Taciz, kötü muamele, her türlü istismar, insanlık dışı veya aşağılayıcı muamele, bedensel ceza veya yıldırma yasaktır.
5.3.3 İşe alım ve istihdam uygulamalarında hiçbir şekilde ayrımcılığa izin verilmez. Herkes iş gereksinimlerine ve ilgili yeteneklerine göre değerlendirilecek, diğer ilgisiz hususlar dikkate alınmayacaktır.
5.3.4 Fırsat eşitliğini ihlal eden her türlü taciz olayına katılmamalı, teşvik etmemeli veya hoş görmemelisiniz. Daha fazla bilgi için lütfen Şirket iç ağında bulunan “Küresel Fırsat Eşitliği Politikası”na bakınız.

5.4 Şirket Mülkiyeti ve Fikri Mülkiyet
5.4.1 Varlıklarımıza saygı duyuyor ve onları değerli buluyoruz ve bunların kötüye kullanılmasını, manipülasyonunu, hasar görmesini, kaybolmasını, çalınmasını veya bilgi söz konusu olduğunda yetkisiz kişilere ifşa edilmesini önlemeye çalışıyoruz. İtibarımızı ve markamızı korumanız rica olunur.

5.4.2 Şirketin varlıkları, ister somut, ister soyut, ister elektronik ve/veya dijital olsun, yalnızca Şirketin iş kullanımı içindir. Bunları asla kişisel menfaat için, iş dışında, yasa dışı veya yetkisiz bir şekilde kullanmamalısınız.

5.4.3 Ticari markalarımıza, telif haklarımıza, patentlerimize ve diğer varlıklarımıza (şirketimiz için veya şirketimiz tarafından geliştirilen dahili yayınlar ve yazılım programları dahil) saygı duyuyoruz. Bu fikri mülkiyet Şirkete aittir ve yürürlükteki yasalara ve sizinle olan iş sözleşmemizde, diğer sözleşmemizde ve/veya gizlilik sözleşmemizde (varsa) belirtilen şekilde korunmalı ve yönetilmelidir. Ekte 2024 Yılı sosyal sorumluluk raporumuz ekte sunulmuştur.

Rev 00, 12.01.2025, Karl Heinz Möller

ŞİRKET HEDEFLERİMİZ

2026 Kurumsal ve Finansal Büyüme Hedefleri (ISO 9001)

- **Pazar Payı:** Avrupa lojistik pazarında (özellikle ana rotalarınızda) sefer sayısını veya pazar payını **%15 artırmak**.
- **Müşteri Memnuniyeti:** Teslimat performansını (OTIF - Zamanında ve Eksiksiz Teslimat) asgari **%98,5** seviyesinde tutmak.
- **Dijital Dönüşüm:** Müşteri sipariş takip ve gümrük dokümantasyon süreçlerini entegre bir ERP/TMS yazılımına taşıyarak operasyonel işlem sürelerini **%20 kısaltmak**.

🌿 Yeşil Lojistik ve Çevre Hedefleri (ISO 14001)

- **Filo Revizyonu:** Filodaki Euro 5 ve altı çekici oranını sıfırlayarak tüm özmal filoyu en az **Euro 6 ve üzeri** çevreci normlara yükseltmek.
- **Sıfır Atık ve Sefer Atıkları:** Uluslararası seferler esnasında oluşan araç bakım ve operasyonel atıkların **%100 yasal geri dönüşüm tesislerine** teslim edilmesini sağlamak.
- **Karbon Sayısallaştırma:** Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'na (SKDM) tam uyum kapsamında taşınan her yük başına karbon ayak izini raporlayacak altyapıyı devreye almak.

⚡ Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilirlik Hedefleri (ISO 50001)

- **Yol ve Yakıt Optimizasyonu:** Akıllı güzergah optimizasyon yazılımları kullanarak sefer başına ortalama yakıt tüketimini **%5 azaltmak**.
- **Eko-Sürüş Performansı:** Tüm sürücülere profesyonel "Eko-Sürüş (Güvenli ve Ekonomik Sürüş)" eğitimi aldırmak ve takograf verileriyle rölanti sürelerini **%15 aşağı çekmek**.
- **Merkez Ofis ve Depo Enerjisi:** İstanbul yerleşkesindeki ana depo/ofis alanlarında enerji tüketimini (aydınlatma, ısıtma/soğutma) LED dönüşümü ve otomasyonla **%10 düşürmek**.

🔒 Tedarik Zinciri Güvenliği ve Risk Yönetimi (ISO 28000)

- **Sınır Güvenliği:** Doğu Avrupa ve Schengen sınır kapılarında mülteci/kaçak yolcu sızmalarına karşı güvenlik ihlali vakalarını **0 (sıfır)** düzeyinde tutmak.
- **Akıllı Takip Sistemleri:** Değerli kargo taşımalarında ve treyler kapaklarında akıllı kilit/mühür ve anlık GPS konum doğrulama teknolojilerinin kullanım oranını **%100'e çıkarmak**.

- **Tedarikçi Denetimleri:** Taşeron veya alt yüklenici olarak kullanılan kiralık araç/sürücü tedarikçilerinin **%100'ünü güvenlik ve etik standartlara göre denetimden geçirmek**.

🚚 Sürücü Hakları ve Operasyonel Güvenlik (AETR / Mevzuat)

- **Çalışma Süreleri İhlali:** Uluslararası sürüş ve dinlenme süreleri (takograf/AETR mevzuatı) kapsamında alınan yasal ceza/ihlal sayısını **%90 oranında azaltmak**.

STRATEJİ UYGALAMALARIMIZ

TRANS LOJİSTİK'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Avrupa ülkeleri başta olmak üzere çok sayıda ülke, sınırda karbon vergisi sistemini hayata geçirmeye hazırlanıyor. Yasal zemini "EU Carbon Border Adjustment Mechanism (AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması)" adıyla hazırlanan sınırda karbon düzenlemesi kısaca, bir ürünün üretiminden son kullanıcıya ulaşana kadar tüm süreçlerinden kaynaklı karbon emisyonunun raporlandırılmasını ve vergilendirilmesini içerir. Müşterilerimizin gelecekte, yasal yükümlülükler sonucunda ortaya çıkabilecek karbon vergilendirmesinden lojistik faaliyetlerden kaynaklı etkilenmemesi için yatırım planlarımızı bu çerçevede hayata geçirmeye devam edeceğiz.

Alman yasası LkSG; Tedarik Zinciri Özen Yükümlülüğü Kanunu olarak da Türkçeye çevrilebileceği ifade edilen Tedarik Zinciri yasası Almanya merkezli şirketler için tedarik zincirlerinde sorumluluk getirerek insan ve çevre haklarını güçlendirmeyi amaçlıyor.

Almanya Federal Hükümeti 2016 yılının Aralık ayında dünyadaki insan hakları durumunu iyileştirmek için işletmelerle birlikte çalışmak ve 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemini dikkate alarak küreselleşmeye sosyal bir boyut kazandırmak amacıyla İş dünyası ve İnsan Hakları Ulusal Eylem Planını kabul etmiştir. Plan, Birleşmiş Milletler İş dünyası ve İnsan Hakları Kılavuz İlkelerine dayanmaktadır. Almanya Federal Hükümeti planda Almanya'da bulunan tüm işletmelerin insan hakları durum tespiti çalışmasının temel unsurlarına uyması konusundaki beklentilerini ortaya koymaktadır. 2020 yılına gelindiğinde planı izleyen işletmeler üzerinde yürütülen temsili bir anket, Almanya merkezli 500'den fazla çalışanı olan işletmelerin beşte birinden azının tedarik zinciri durum tespiti yükümlülüklerini yerine getirdiğini ortaya koymuştur. Buradan çıkarımla gönüllü taahhütlerin yeterli olmadığı görülmüştür. O nedenle Tedarik Zincirlerinde Kurumsal Durum Tespiti Yükümlülükleri Yasası 22 Temmuz 2021 tarihinde Federal Kanun Gazetesi'nde yayımlanmıştır. Söz konusu yasa Alman

kuruluşlarının küresel tedarik zincirlerinde insan haklarına saygı göstermekten yasal olarak sorumlu tutulacağı çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) hesap verebilirliğinde belirleyici bir an olarak değerlendirilmektedir. Yasa, kuruluşlar üzerinde yalnızca tedarik zinciri performansları üzerinde çok net bir sorumluluk oluşturmakla kalmamakta, aynı zamanda harekete geçmeyi ve anlamlı iyileştirmeyi zorunlu kılmaktadır.

Ulusal İş ve İnsan Hakları Eylem Planı'nın (UEP) beş temel unsuru olan sorumluluğu kabul etme, riskleri tanımlama, riskleri minimize etme, bilgilendirme ve raporlandırma ile şikayetleri kolaylaştırma Kanun'da belirtilen durum tespiti yükümlülüklerinin temelini oluşturmaktadır.



Durum tespiti yükümlülüklerinin temel unsurları, insan hakları ihlalleri ve çevreye zarar verme risklerini belirlemek, önlemek veya en aza indirmek için bir risk yönetim sisteminin kurulmasını içermektedir. Kanun, gerekli önleyici ve iyileştirici tedbirleri belirlemekle birlikte şikâyet prosedürlerini ve düzenli raporlamaları zorunlu kılmaktadır. Durum tespiti yükümlülükleri; bir işletmenin kendi iş alanı, bir sözleşme ortağının eylemleri ve dolaylı tedarikçilerin eylemleri için geçerlidir. Bu, bir işletmenin sorumluluğunun artık kendi fabrikasının kapısında bitmediği, tüm tedarik zinciri boyunca geçerli olduğu anlamına gelmektedir.

Alman Tedarik Zinciri Durum Tespiti Yasası, 1 Ocak 2023 itibariyle 3.000'den fazla çalışanı olan Almanya'da yerleşik işletmeler için geçerli olacak şekilde yürürlüğe girmiştir. Ayrıca kapsamın 1 Ocak 2024 itibariyle Almanya'da yerleşik 1.000'den fazla çalışanı olan işletmeleri kapsayacak şekilde yürürlüğe girmesi kararlaştırılmıştır

Yasa'nın Kapsadığı İhlaller ve Temel Aldığı Uluslararası Sözleşmeler Nelerdir?

Tedarik Zinciri Yasası, uluslararası kabul görmüş on bir insan hakları sözleşmesinin kapsamlı bir listesini içermektedir. Bu sözleşmelerde korunan yasal menfaatler, korunan yasal konumların örneğin çocuk işçiliği, kölelik veya zorla çalıştırma yoluyla ihlal edilmesini önlemek amacıyla kurumsal eylem için davranışsal gereklilikler veya yasaklar belirlemek için kullanılmaktadır. İnsan hakları ihlallerine yol açan çevreyle ilgili riskler de kanun kapsamındadır. Tedarik Zinciri Yasası, üç uluslararası sözleşmeden alınan işletmeler için zorunlu olan çevreyle ilgili belirli yükümlülüklere odaklanmaktadır. Söz konusu uluslararası sözleşmeler; Cıva ile ilgili Minamata Sözleşmesi, Kalıcı Organik Kirleticilere İlişkin

Stockholm Sözleşmesi ve Tehlikeli Atıkların Sınır Ötesi Hareketlerinin Kontrolüne ve İmha Edilmesi İlişkin Basel Sözleşmesidir.

Yasa Kapsamındaki Yükümlülükler Nasıl Denetlenecek?

Yetkili makam olarak belirlenen Almanya Ekonomik İşler ve İhracat Kontrolü Federal Ofisi (Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle-BAFA), geniş kapsamlı denetim yetkilerine sahiptir. Örneğin, işyerlerine girerek bilgi talep edebilecek ve belgeleri inceleyebilecektir. Ayrıca kurum, işletmelerin yükümlülüklerini yerine getirmek için somut adımlar atmalarını sağlayabilecek ve uygun görülen durumlarda mali cezalar uygulayabilecektir.

Yasa Kapsamındaki Cezai Müeyyideler Nelerdir?

İşletmelerin yasal yükümlülüklerini yerine getirmemesi durumunda idari para cezası uygulanabilecektir. Bunlar 8 milyon Euro'ya veya yıllık küresel cironun %2'sine kadar çıkabilir. Ciroya dayalı para cezaları sistemi, yalnızca yıllık cirosu 400 milyon Euro'nun üzerinde olan işletmeler için geçerli olacaktır. Ayrıca, belirli bir asgari düzeyi aşan bir idari para cezası verilmesi durumunda, işletmeler kamu ihalelerinin dışında tutulabilecektir.

İşletmelerden Neler Yapmaları Bekleniyor?

İşletmelerin durum tespiti yükümlülüklerine uymak için uygun ve etkili risk yönetim sistemi kurması gerekmektedir. Örnek olarak bir insan hakları görevlisi atayarak, durum tespiti yükümlülüklerine uyumu izlemek için işletme içinde sorumlular belirlemeleri gerekebilecektir. İlk aşamada şeffaflık, işletmenin kendi tedarik zincirini anlayabilmesi ve riskleri analiz edebilmesi için önem taşımaktadır. Bu aşamada işletmelerin kendi iş alanlarının özellikle insan hakları ve çevre ile ilgili yüksek risk oluşturan kısımlarını belirlemesi gerekecektir. Riskler tanımlandığında ise uygun önleyici tedbirlerin alınması gerekmektedir. İşletmelerin özellikle tespit edilmiş insan hakları risklerini ve çevre ile ilgili riskleri önleyen veya en aza indiren satın alma stratejileri oluşturması gerekmektedir. Sözleşme ortağının tedarik zincirlerinde tespit edilen riskleri uygun şekilde ele alıp almadığını da doğrulamak süreç içerisindeki önemli adımlardan biri olacaktır. İşletmeler ayrıca ya bir dahili şikayet mekanizması oluşturmalı ya da hem doğrudan mağdurların hem de olası veya gerçekleşen ihlaller hakkında bilgi sahibi olanların riskleri ve ihlalleri bildirmesine izin veren ilgili bir harici şikayet mekanizmasına katılmalıdır.

Yasa Ticareti Nasıl Etkileyecek?

Alman Tedarik Zinciri Durum Tespiti Yasası'nın basamaklı bir etkiye sahip olacağını kabul etmek önemlidir. Kapsam dışı olabilecek KOBİ'lerin önümüzdeki yıllarda etkilenmesi beklenmekte çünkü daha büyük firmaların Kanun tarafından kendilerine getirilen durum tespiti yükümlülüklerini tedarikçilerine devretmesi beklenmektedir.

Alman tedarik kanunu, şirketleri bütünlük içerisinde değerlendirdiği için iştirakler hem tedarikçi hem de ana şirket konumunda olacak şeklinde ifade edilmektedir. Kanun, Almanya'da bulunan şirketlere yükümlülükler getirmekte dolayısıyla Türkiye'de bulunan iştiraklerin doğrudan yaptırımlarla karşılaşması söz konusu değil. Ancak Türkiye'de bulunan iştirakin ihlalinden ötürü Almanya'da

bulunan ana şirket yaptırıma maruz kalabilir. Bu nedenle hem iştirakler hem de iştiraklerin tedarikçileri değişim baskısını üzerlerinde hissedebilirler.

Şirketler için, tedarik zincirlerinde sağlam bir sürdürülebilirlik yaklaşımı artık bir iş zorunluluğu haline gelmektedir. Çevre standartları ve insan hakları için durum tespiti gerekliliklerini yerine getiremeyen firmalar hem ekonomik hem de itibar açısından zarar görecek ve Almanya'da faaliyet gösterme konusunda engellerle karşılaşacak.

Yürürlüğe giren yasanın Türkiye gibi ülkeler için büyük bir fırsat olabileceği ifade edilmektedir. Alman tedarik zincirlerinde tedarik ve temel ürünler söz konusu olduğunda Türkiye'nin ön planda yer alması yasanın iki ülke arasında daha derin işbirliği için birçok fırsat sunduğu değerlendirilmektedir.

Bu sürdürülebilirlik raporu, 2025 yıldaki faaliyetlerimiz arasından seçtiklerimizin kısa bir özetidir. Tüm faaliyetlerimizin arkasında, Translojistik çalışanlarının oldukça detaylı ve ciddi emekler harcadığı çalışmalar bulunmaktadır. Bunları sizlere düzenli olarak raporlamaya devam edeceğiz. Heyecanımızı bir gün dahi kaybetmeden, sürekli iyileştirme ve yeniliklere imza atma tutkusuyla, sürdürülebilir bir gelecek sağlamak için özveriyle çalışmayı sürdüreceğiz.

2025 yılında sürdürülebilirlik önceliklendirme sürecine katılabilecek paydaş grupları belirlenirken, paydaşların süreçler üzerindeki etki potansiyelleri ve erişilebilirlik kriterleri göz önünde bulundurulmuştur. Oluşturulan anketler, e-posta yolu ile belirlenen paydaş gruplarıyla paylaşılmıştır. Ankete; Sürdürülebilirlik Komitesi, üst yönetim, çalışanlar, tedarikçiler, alt yükleniciler, sivil toplum kuruluşları ve mesleki kuruluşlar, iştirakler, müşteriler dahil olmak üzere farklı paydaş gruplarından toplamda 160 kişi katılmıştır. Global ankete verecekleri cevaplarda katılımcılardan, Trans Lojistik faaliyet alanlarını ve sektör dinamiklerini, insan hakları dahil olmak üzere şirketin ekonomik, sosyal ve çevresel mevcut veya potansiyel etkilerini, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını, sürdürülebilirlik gündemlerini ve küresel trendleri dikkate almaları istenmiştir.

Önceliklendirme anketi değerlendirmesi sonucunda “Yüksek Öncelikli Konu” olarak sınıflandırılan konulara raporda ağırlıklı olarak ana başlıklar altında yer verilmiştir. “Öncelikli Konu” olarak sınıflandırılan Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar, Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Su Yönetimi İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, Atık Yönetimi, Toplumsal Yatırım, Biyoçeşitlilik ve Habitat Yönetimi konularına; önceliklendirme anketi değerlendirme yapılmıştır. Bu konuların; Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleriyle ve Trans Lojistik Sürdürülebilirlik Stratejisi ile ilişkisini gösteren

Yüksek Öncelikli Konular

— İş Sağlığı ve Güvenliği

— Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti

— Ekonomik Performans

— Ürün ve Hizmet Kalitesi

— Müşteri Memnuniyeti

— İklim Değişimi ile Mücadele ve Emisyon Azaltımı

— Etik ve Uyum Çalışmaları

— Risk Yönetimi

— Sosyal ve Çevresel Etkilerin Yönetimi

— Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

Öncelikli Konular

— Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama

— Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar

— Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

— Su Yönetimi

— İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları

— Atık Yönetimi

— Yerel Ekonomiye Katkı

— Toplumsal Yatırım

— Biyoçeşitlilik ve Habitat Yönetimi

— Tedarikçi Çeşitliliği ve Yerelden Satın Alma

— Bilgi Güvenliği & Siber Güvenlik

— Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu

Gerçekleştirilen Ankete Katılan Paydaş Grupları

Metot	Paydaş Grubu	Katılımcı Sayısı
Anket	Komite / Üst Yönetim	15
	Çalışanlar	68
	İş Ortakları (Tedarikçiler, Müşteriler vb.)	65
	Diğer Paydaşlar (Sivil Toplum Kuruluşları, Mesleki Kuruluşlar)	12
	Toplam	160

TRANS LOJİSTİK Sürdürülebilirlik Raporu

TRANS LOJİSTİK'nın sürdürülebilirlik stratejisi olduça açıktır: Gezegenin ve insanlığın geleceği ve refahı için mühendislik becerilerini ve tecrübesini kullanmak. Bu doğrultuda TRANS LOJİSTİK, uzun yıllardır sahip olduğu yönetim sistemlerinden beslenen, onları besleyen ve onlarla entegre olarak çalışan bir Sürdürülebilirlik ve Uyum Yönetimi yürütmektedir. TRANS LOJİSTİK, çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ile şeffaf, adil, kapsayıcı ve sorumlu yönetişim anlayışıyla bir yönetim sistemi olarak ele aldığı Sürdürülebilirlik Yönetimi'ni faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve bölgelerde sürekli geliştirmek ve yaygınlaştırmak üzere çalışmaktadır**.**

Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Kofi Annan 31 Ocak 1999 tarihinde Dünya Ekonomik Forumu'nda yaptığı konuşma sırasında sermaye liderlerini küresel piyasaya insanî bir yüz vermek için çalışmaya davet etti ve Annan'ın daveti 26 Temmuz 2000 tarihinde BM merkezinde yapılan bir toplantıyla resmî bir nitelik kazandı. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesi insan hakları, işçi hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanında evrensel olarak kabul görmüş beyannamelerden alınmıştır

Küresel İlkeler Sözleşmesi, imzacı özel sektör kuruluşlarının uymayı taahhüt ettikleri on temel evrensel ilkeyi içerir. Sözleşmenin tarafları bu ilkeleri iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürünün bir parçası haline gelmesi için çalışırlar. İmzacı şirketlerin, bu ilkelere kendilerinin uymalarının yanı sıra, zaman içinde çözüm ortaklarından da bu ilkelere uymalarını beklemeleri istenir. On temel ilke insan hakları, işçi hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere dört başlık altında gruplanır.

İnsan Hakları

- İlke 1- İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.
- İlke 2- işletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

İşgücü

- İlke 3- İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne;

- İlke 4- zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına;
- İlke 5- çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına ve
- İlke 6- işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

Çevre

- İlke 7- İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemeli;
- İlke 8- çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli; ve
- İlke 9- çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.

Yolsuzlukla Mücadele

- İlke 10- İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.

Yüksek Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	İlgili Yüksek Öncelikli Konu	Katkıda Bulunulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili BMKİS İlkeleri
Çalışanlarımız ve Toplum	İş Sağlığı ve Güvenliği		-
Çalışanlarımız ve Toplum	Çalışan hakları ve memnuniyeti		1, 2, 3, 4, 5, 6
İşimiz ve İlkelerimiz	Ekonomik performans		-
İşimiz ve İlkelerimiz	Ürün ve Hizmet Kalitesi		-
İşimiz ve İlkelerimiz	Müşteri memnuniyeti		-

Gezegenimiz	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Azaltımı		7, 8, 9
İşimiz ve İlkelerimiz	Etik ve Uyum Çalışmaları		1, 2, 3, 4, 5, 6, 10
İşimiz ve İlkelerimiz	Risk Yönetimi		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
İşimiz ve İlkelerimiz, Çalışanlarımız ve Toplum, Gezegenimiz	Sosyal ve Çevresel Etkilerin Yönetimi		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
Gezegenimiz	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji		7, 8, 9

Sürdürülebilirlik Hedefleri:

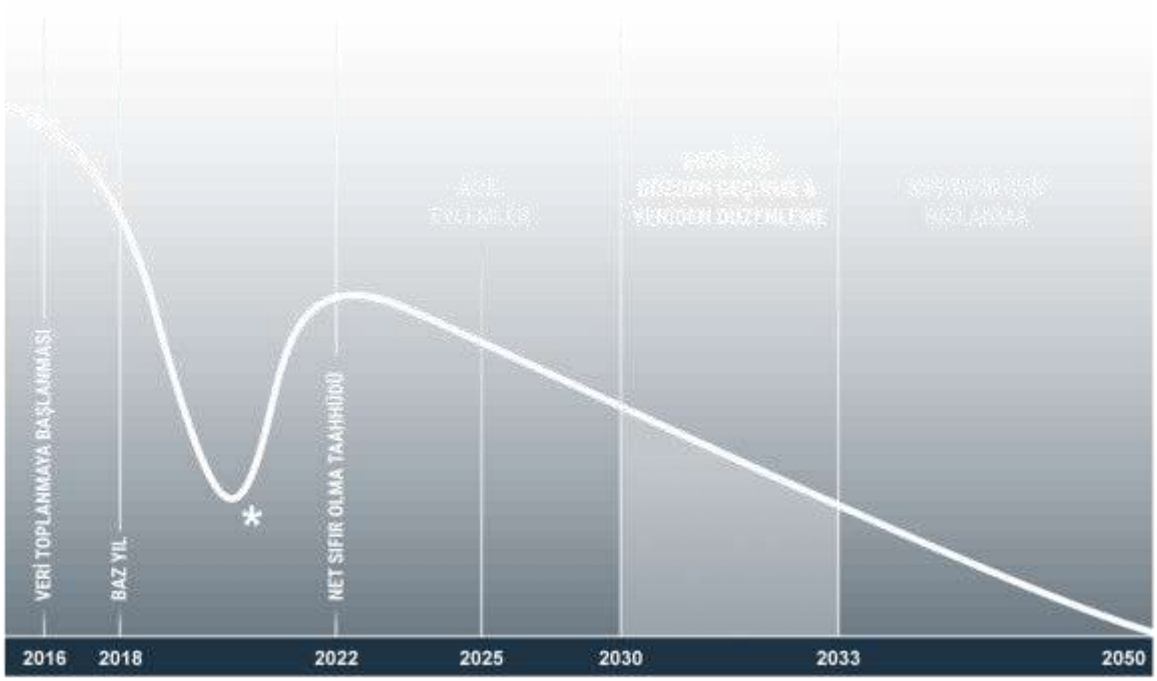
HEDEF	2026 HEDEFİ	2025 DEĞERİ
Kapsam-1 sera gazı emisyonlarını azaltmak.	10%	10%
Kapsam-2 sera gazı emisyonlarını azaltmak.*	8%	8%
Harcanan insan-saat başına düşen atık geri dönüşüm miktarını artırmak. (m3/insan-saat)	2,95m3	2,9m3
Etik/ Sosyal Sorumluluk eğitimini alan çalışanların sayısını artırmak.	36 Kişi	28 Kişi
Evsel su tüketimini 24 litre/insan-saatin altında tutmak.	23lt	24lt
Proses suyunun geri dönüştürülmesini, yeniden kullanımını ve yağmur suyu hasadını artırmak.	4,9 ton	4,8 ton
"Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliğini kapsayan) sürdürülebilirlik denetimleri	Tedarikçilerin %40'ı sürdürülebilirlik konularında değerlendiriltirelecektir.. Tedarikçilerin %15 'inde sürdürülebilirlik denetimi Gerçekleştirilecektir	Tedarikçilerin %40'ı sürdürülebilirlik konularında değerlendiriltirelecektir.. Tedarikçilerin %15 'inde sürdürülebilirlik denetimi Gerçekleştirelecketir
Tüm projelerimizde yolsuzluk ve rüşveti önlemeye yönelik yılda en az bir denetim gerçekleştireceğiz.	Beyaz yakalı çalışanların %80'i, mavi yakalı çalışanların %60'ı eğitimin bir önceki versiyonunu tamamlanacaktır.	Beyaz yakalı çalışanların %80'i, mavi yakalı çalışanların %40'ı eğitimin bir önceki versiyonunu tamamlanacaktır.
Öncelikli risk grubunda yer alan çalışanlarımızın %100'üne TRANS LOJİSTİK Davranış Kuralları eğitimi vermeyi	100%	100%

hedefliyoruz.		
İki yılda bir çalışan bağlılığı anketi düzenleyerek çalışan memnuniyeti oranını 2030 yılına kadar %90 seviyesine çıkarmayı amaçlıyoruz.	75%	65%
En önemli paydaşımız olan çalışanlarımıza değer veriyoruz ve çalışan eğitimi yatırımımızı 2030 yılına kadar her yıl %5 oranında artırmayı hedefliyoruz.	8%	7%
Çalışanlarımızın kurumsal gönüllük faaliyetlerine katılmasını teşvik ediyoruz ve beyaz yakalı çalışanlarımızın %5'inin şirket gönüllülük projelerine katılımını sağlamayı hedefliyoruz.	8%	7%
Gezegenimizin ihtiyaçları doğrultusunda, firmamız bünyesinde yenilenebilir enerji kullanımını artıracak en az 2 proje yürütmeyi amaçlıyoruz.	3	3
Karbon ayak izimizi azaltmak için çalışıyoruz ve her yıl en az bir ağaçlandırma projesine destek vererek, karbon dengelemesine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.	1	1
Yurtiçi dağıtım operasyonlarında 2025 yılını bir önceki yıla göre %20'lık bir büyüme ile kapatmak	23%	21%
Kadın sürücü sayımızı artırmak	2026 Yılı için belirlendi	2025 Yılı için belirlendi
Müşterilerimize anlık bilgiyi en hızlı tekniklerle paylaşan projelere yatırımlarımızı artırmak (dijital dönüşümün etkinliğini artırmak ve altyapıyı güçlendirmek için yeni yatırımlar yapmak)	Web sayfası düzenlemesinin tüm sürdürebilirlik fonksiyonları ile 2026 yılı içerisinde tamamlanması	Web sayfası düzenlemesinin tüm sürdürebilirlik fonksiyonları ile 2025 yılı içerisinde tamamlanması
ISO 45001 ISG Belgesinin yenilenmesi	2026 Yılı sonuna kadar alınması	2025 Yılı sonuna kadar alınması
ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Belgesi Yenilenmesi	2026 Yılı sonuna kadar alınması	2025 Yılı sonuna kadar alınması
ISO 50001 Enerji Verimliliği Belgesi yenilenmesi	2026 Yılı sonuna kadar alınması	2025 Yılı sonuna kadar alınması
Aydınlatma amaçlı Yenilenebilir enerji kullanımına başlamak	2026 Yılı sonuna kadar başlanması	2025 Yılı sonuna kadar başlanması
Isıtma ve Soğutma Yenilenebilir enerji kullanımına başlamak	2026 Yılı sonuna kadar başlanması	2025 Yılı sonuna kadar başlanması

İklim değişikliği, beraberinde getirdiği iç içe geçmiş tüm çevresel, toplumsal ve ekonomik zorluklarla birlikte günümüzün en büyük sorunlarından biri olmaya devam ediyor. İklim değişikliği aynı zamanda biyolojik çeşitliliğe, toplumların geçim kaynaklarına ve iş dünyasının tüm sektörlerdeki geleceğine yönelik en büyük risklerden biridir. İklim değişikliğiyle mücadele; çevresel, toplumsal ve ekonomik boyutları ele alan bütüncül bir yaklaşımla birlikte özveri, yoğun çalışma ve yenilikçi fikirler gerektirmekte olup, her birimizin her gün doğru seçimler yapması ile mümkündür.

2017 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olan TRANS LOJİSTİK, küresel ısınmayı sanayileşme öncesi seviyelere kıyasla 2°C'nin oldukça altında tutabilmek için devletleri, şirketleri ve bireyleri sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik aksiyon almaları için harekete geçmeye davet eden Paris Anlaşması'nın hedeflerini takip etmekte ve desteklemektedir.





NET SIFIR EMİSYON YOL HARİTASI

2030-2033
2050 İÇİN GÖZDEN GEÇİRME VE YENİDEN DÜZENLEME

- İş modelini gözden geçirme
- Yeniliklerin takibi ve uygulanması
- Hedef gözden geçirme ve düzenleme
- Tedarikçiler için hedef belirleme

Hedeflerimize ulaşabilmek için TRANS LOJİSTİK olarak, Çevre Yönetimi ve Değerlendirme Enstitüsü'nün (IEMA) Sera Gazı Yönetimi Hiyerarşisini (2020) temel alan çevresel, toplumsal ve ekonomik boyutlara entegre bir yaklaşım sağlayacak 10 temel ilke oluşturduk.

Yaratmak

Çalışanlarımız ve değer zincirimizde iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratacağız ve yenilik arayışında olacağız.



Korumak

Operasyonlarımız sırasında biyolojik çeşitliliği, doğal kaynakları ve toplumların geçim kaynaklarını koruyacağız.



Ortadan Kaldırmak

Bir iş kararı almadan önce, karbon emisyonlarını ortadan kaldırma seçeneklerini değerlendireceğiz.



Artırmak

Operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kullanımını artıracağız ve yenilenebilir enerji yatırım fırsatlarını değerlendi



Alternatif Kullanmak

Ekipman, materyal ve hizmetler için mümkün olduğunca düşük karbonlu alternatifleri tercih edeceğiz.



Azaltmak

Karbon yoğunluğumuzu ve su çekimimizi azaltmak için kaynak verimliliğine öncelik ver



Telafi Etmek

Kaçınamadığımız kalan emisyonları orman geliştirme ve koruma projeleri ve diğer çevresel projelerle dengeleyeceğiz.



İş Birliği Yapmak

Sorunları çözmek, yenilikçi yaklaşımlar yaratmak ve iyi uygulamalar geliştirmek için değer zincirimiz boyunca yer alan paydaşlarımız, STK'lar, kurumlar ve akademiyle iş birliği yapacağız.



Geliştirmek

Yerel toplumların sosyo-ekonomik refahına katkı sağlamak için çalışacağız.



İletişimde Olmak

Yolculuğumuz boyunca sağladığımız ilerlemeyi, başarısızlıklarımızdan çıkardığımız dersleri ve sektörel en iyi uygulamaları hem şirket içinde hem de kamuoyuyla şeffaflıkla paylaşacağız.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon azaltım faaliyetleri

Enerji tüketimi azaltma girişimlerine yatırım yapmak.

Merkez Ofis çalışanlarının %100'üne eğitim vermek

Yenilenebilir enerji kullanımını artırmak.

Kalan emisyonları çevresel projeler yürüterek dengelemek.

Su tedariğinde sıfır plastik atık olmasını sağlamak.

Kağıtsız bulut sistemlerinin tam kullanımını sağlayarak kağıt tüketimini ortadan kaldırmak.

Uluslararası Kara Yolu Taşımacılığı Emisyon Azaltım Stratejik Eylem Planı

1. Giriş ve Stratejik Çerçeve

İstanbul merkezli filomuz ile Avrupa genelinde gerçekleştirdiğimiz uluslararası kara yolu taşımacılığı operasyonları, Avrupa Birliği'nin (AB) iklim politikaları çerçevesinde köklü bir dönüşüm sürecine girmektedir. AB Yeşil Mutabakatı (European Green Deal), 2030 yılına kadar emisyonları %55 azaltmayı hedefleyen 'Fit for 55' paketi ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), lojistik sektöründe alternatif yakıtlı ve sıfır emisyonlu araç teknolojilerine geçişi zorunlu kılmaktadır.

Stratejik Hedef: İstanbul-Avrupa lojistik hatlarımızda 2030 yılına kadar Kapsam 1 (Doğrudan) emisyonlarımızı %45 oranında azaltmak, 2040 yılında ise tamamen Net-Sıfır filo yapısına ulaşmak.

2. Alternatif Teknoloji Değerlendirme Matrisi

Avrupa hattındaki uzun menzil, coğrafi engeller ve sınır geçiş süreleri göz önünde bulundurularak, filoda konumlandırılabilecek alternatif yakıt teknolojileri aşağıda kıyaslanmıştır:

Teknoloji / Yakıt Tipi	Menzil & Altyapı	Temel Avantajları	Riskler / Kısıtlar
Bataryalı Elektrikli (BEV)	300 - 500 km AB genelinde MCS (Megawatt Şarj) yaygınlaşıyor.	Düşük işletme maliyeti, AB otoyollarında (MAUT) vergi muafiyeti.	Yüksek ilk yatırım maliyeti, uzun şarj süresi, batarya ağırlığı nedeniyle tonaj kaybı.

Hidrojen Yakıt Hücreli (FCEV)	800 - 1.200 km AB TEN-T koridorlarında her 200 km'de bir istasyon hedefi var.	Hızlı dolum (15-20 dk), yüksek menzil, tonaj kaybı olmaması.	Yeşil hidrojen tedarik belirsizliği, yüksek araç ve yakıt maliyeti, TR altyapı eksikliği.
Geçiş Dönemi Yakıtları (HVO / Bio-LNG)	1.000+ km Mevcut akaryakıt / LNG altyapısı kullanılabilir.	Mevcut dizel motorlarda modifikasyonsuz kullanım, %90'a varan anlık emisyon düşüşü.	Sınırlı biyokütle kaynağı, yüksek litre maliyeti, uzun vadede AB'nin tamamen sıfır emisyona odaklanması.

3. Kademeli Emisyon Azaltım Yol Haritası (3 Faz)

Faz 1: Pilot Uygulama ve Optimizasyon Dönemi (2026 - 2028)

İstanbul içi toplama ve dağıtım operasyonlarında, antrepolar arası transferlerde hafif ve orta ticari elektrikli araçların pilot olarak devreye alınması.

Avrupa uzun yol taşımalarında, geçiş dönemi için HVO (Hidrojenize Bitkisel Yağ) harmanlanmış yakıtların kullanımına yönelik tedarikçilerle ön anlaşmalar yapılması.

Halkalı ve Çerkezköy çıkışlı Avrupa hatlarında demiryolu entegreli (Demir yolu + Kara yolu) taşımacılık payının %30'dan %50'ye çıkarılarak ilk aşamada karbon ayak izinin hızla düşürülmesi.

Faz 2: Elektrikli Ağır Ticari Filo Yaygınlaştırma (2028 - 2031)

AB'nin AFIR (Alternatif Yakıtlar Altyapısı Yönetmeliği) kapsamında ana otoyol ağlarında (TEN-T) kuracağı Megawatt Şarj Sistemlerinden (MCS) yararlanarak Orta Avrupa varışlı (Almanya, Avusturya, Macaristan) hatlarda elektrikli çekicilerin (BEV) filoya dahil edilmesi.

İstanbul merkez garajında ve firmanın Avrupa'daki ana lojistik depolarında yüksek kapasiteli şarj istasyonu yatırımlarının gerçekleştirilmesi.

Faz 3: Hidrojen (FCEV) Entegrasyonu ve Tam Net-Sıfır (2031 - 2035)

Elektrikli araçların menzil yönünden yetersiz kaldığı Batı Avrupa, Kuzey Avrupa ve İskandinavya uzun yol hatlarında Hidrojen Yakıt Hücreli (FCEV) çekicilerin filoya entegre edilmesi.

Sınır ötesi taşımacılıkta yeşil hidrojen ekosistemine dahil olunması ve Kapsam 1 emisyonlarında %90+ oranında azaltım sağlanarak net-sıfır lojistik hedefine ulaşılması.

4. Operasyonel Riskler ve Teşvik Yönetimi

Sınır Kapısı Gecikmeleri: Kapıkule ve diğer sınır kapılarındaki uzun bekleme süreleri, elektrikli araçların batarya yönetimini (iklimlendirme ve operasyonel hazır bulunuşluk) olumsuz etkileyebilir. Bu kapılarda yeşil lojistik koridorları ve öncelikli geçiş hakları savunuculuğu yapılmalıdır.

Maut ve Teşvikler: Almanya başta olmak üzere AB ülkelerindeki otoyol ücretlerinde (MAUT) sıfır emisyonlu araçlara tanınan %80-90'a varan indirim ve muafiyetler, yüksek ilk yatırım maliyetini amorti etmek için finansal kaldıraç olarak kullanılacaktır.

Yeşil Finansman: Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve yerel yeşil lojistik dönüşüm hibe programlarından yararlanılarak filo dönüşüm maliyetleri optimize edilecektir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik Stratejisi 3 ana bölümden oluşmaktadır.

İŞİMİZ VE İLKELERİMİZ

TRANS LOJİSTİK, — Yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra; şirket değerlerine ve sektörel standartlara uygun olarak tüm paydaşlarla açık, dürüst ve şeffaf bir iletişim sağlamak için Etik ve Uyum Programı yürütür.

— Finansal ve finansal olmayan marka yönetimi ve itibar riskleri ile birlikte çevresel, sosyal, ekonomik, uyum risklerini kapsayan entegre bir risk yönetimi yaklaşımını benimser.

— Yasal gerekliliklere, TRANS LOJİSTİK prosedür ve politikalarına, uluslararası standartlara ve müşteri beklentilerine uyumu sağlamak için kapsamlı bir denetim ve kontrol mekanizması uygular.

— Müşteri odaklı iş anlayışını benimser, yüksek kaliteli işler yaparak ve zamanında sunduğu hizmet, ürün ve projeleriyle müşteri memnuniyetini artırır.

— Değer zinciri boyunca sürdürülebilir iş stratejisini teşvik eder, eğitim fırsatları ile çalışanları, tedarikçileri ve alt yüklenicileri nezdinde farkındalık yaratır, tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin çevresel ve sosyal uygunluğunu değerlendirir.

— Hem müşterilere hem de topluma fayda sağlayan en iyi çözümlerle, değişen küresel koşullara uyum sağlamak ve yanıt vermek için AR-GE yeteneklerini geliştirmek ve kuruluş genelinde inovasyonu hızlandırmak üzere çalışır.

— Paydaşlarıyla birlikte gerçekleştirdiği çalışmalarının bir parçası olarak, ulusal ve uluslararası dernek, enstitü, birlik ve sanayi kuruluşlarına üyelikleri ile karşılıklı öğrenme ve gelişim için gerçekleştirilen çeşitli girişimlerde yer almayı ve öncü rol oynamayı hedefler ve bu çalışmalar kapsamında çalışma gruplarında yer alır.

ÇALIŞANLARIMIZ VE TOPLUM

TRANS LOJİSTİK,

— İnsan haklarına saygı duyar ve sosyal etki değerlendirme sürecinin bir parçası olarak yatırımlarının ve operasyonlarının insan hakları etkilerini değerlendirir.

— Paydaşlarını, şirketin karar alma süreçlerine dahil eder ve paydaşları ile olan ilişkilerinde şeffaf, etkili, katılımcı ve çift yönlü iletişim kanalları sağlar.

— Faaliyet gösterdiği bölgelerde, bölgenin ihtiyaçlarını ve toplumların beklentilerini göz önünde bulundurarak toplumda olumlu bir miras bırakmaya çalışır ve yarattığı yerel istihdam ve yerel satın alma fırsatları ile ev sahibi ülkelerin ekonomik gelişimini destekler.

— Çalışanlarının ve TRANS LOJİSTİK sınırları içinde veya TRANS LOJİSTİK adına çalışan alt yüklenicilerinin çalışanlarının fiziksel ve ruhsal sağlığını ve güvenliğini önceliklendirir.

— Hizmetlerinden kaynaklanabilecek potansiyel sağlık ve güvenlik risklerini değerlendirir ve olası bir potansiyel olumsuz etkiyi ortadan kaldırır.

— Adil, çeşitli ve kapsayıcı kültürü benimser ve eşit eğitim fırsatları aracılığıyla çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimine katkıda bulunur.

— Aktif çalışan etkileşimi yoluyla çalışan bağlılığını artırarak, çalışma ortamlarını iyileştirmeyi ve daha motive ve iş birliği içinde çalışan bir işgücü oluşturmayı amaçlar.

GEZEGENİMİZ

TRANS LOJİSTİK,

— Çevresel etkilerini değerlendirir, ölçer, raporlar ve bunları azaltmak için planlar ve prosedürler geliştirir.

— 2050 yılına kadar faaliyetlerinde net sıfır emisyona ulaşmayı taahhüt eder ve projelerinden, operasyonlarından ve tedarik zincirinden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonları azaltmak için önlemler alır.

— Faaliyetlerinin enerji performansını ve verimliliğini artırmak için çaba sarf eder ve yenilenebilir enerjiye yatırım yapar.

— Sorumlu tedarik stratejisi geliştirir ve kendi operasyonlarının ve tedarikçilerinin uygunluğunu izlerken, aynı zamanda kaynak verimliliği sağlar.

— Sorumlu su yönetimi yaklaşımı benimser, su ile ilgili risklerini belirler, su çekimi, tüketimi ve deşarjının, suyun kalitesi ve tedariği üzerindeki etkilerini azaltmak için bölgeye özel stratejilerden faydalanır, su ayak izini azaltır

— Kaynağında ortadan kaldırmaya öncelik veren, operasyonlarında yeniden kullanımı ve geri dönüşümü artıran ve tedarik zincirinde döngüsel uygulamaları teşvik eden bir atık yönetimi yaklaşımı uygular.

— Etki değerlendirmeleri ve flora & fauna mevcut durum çalışmaları sonucunda projeye özel olarak geliştirilen biyoçeşitlilik aksiyon planları doğrultusunda uygun önlemleri alarak biyolojik çeşitlilik içeren ekosistemlerin korunmasını ve muhafaza edilmesini sağlar.

— Ağaçlandırmayı ve mevcut ormanların korunmasını teşvik eder, yeşil ofis uygulamalarını benimser, çalışanlarını ve alt yüklenicilerini bilinçlendirmek için çevre eğitimleri verir.

TRANS LOJİSTİK'DE SOSYAL SORMLULUK

Kuruluşundan bu yana TRANS LOJİSTİK, içinde bulunduğu toplumun ihtiyaçlarını gözeten ve çevreye, doğaya saygılı bir iş yapış prensibi benimsemiştir. TRANS LOJİSTİK projeleri faaliyet gösterdikleri bölgedeki yerel halkın ve doğal yaşamın geleceğini düşünen ve müşterilerinin sürdürülebilirlik hedeflerine de ulaşmalarını sağlayan yenilikçi ve pratik çözümleri içeren sosyal sorumluluk programlarını; güvenlik, sağlık ve etik konusundaki kesin taahhüdüyle desteklemektedir. Oluşturduğu kapsamlı kurumsal sosyal sorumluluk yapısı ile TRANS LOJİSTİK sektörüne öncülük etmektedir.

TRANS LOJİSTİK, kültürünün bir parçası haline gelen bu sosyal sorumluluk yaklaşımını ve içinde bulunduğu toplumlarda olumlu bir sosyal miras bırakma misyonunu çalışanlarıyla da paylaşabilmek amacıyla TRANS LOJİSTİK Gönüllüleri Platformu'nu kurmuştur. TRANS LOJİSTİK Gönüllüleri, TRANS LOJİSTİK'in Merkez Ofis'i başta olmak üzere, iştiraklerin ve projelerin çalışma alanlarında yerel gruplar

halinde organize olarak çalışmalarını gerçekleştirmektedir. TRANS LOJİSTİK Gönüllüleri çalışmalarını ağırlıklı olarak çevre, eğitim ve dezavantajlı gruplar üzerine yoğunlaştırmaktadır.

Tüm TRANS LOJİSTİK Grubu genelinde, gönüllülük projelerinde yer almak isteyen çalışanlar için ayda bir gün gönüllülük izni hakkı 2025 yılı için planlanmaktadır.

ÇALIŞANLARIMIZ

TRANS LOJİSTİK'nın başarısının ve sürdürülebilirlik taahhüdünün merkezinde çalışanları yer almaktadır. TRANS LOJİSTİK, çalışanlarının sağlık ve güvenliklerine önem verdiği kadar, onların yetenek ve potansiyellerine saygı duymakta ve hiçbir ayrım gözetmeksizin onları desteklemektedir. Bu doğrultuda, insan haklarına saygılı davranmak ve farklılıkları zenginlik olarak görmek TRANS LOJİSTİK kültürünün her zaman bir parçası olmuştur.

TRANS LOJİSTİK Davranış Kuralları (ETİK / SOSYAL SORUMLULUK EL KİTABI), TRANS LOJİSTİK' in sosyal uygunluk ve insan hakları politikalarını içeren; çalışanların birbirleriyle ilişkilerini ve şirketin çalışanlarına karşı tutumunu belirleyen en önemli kılavuzdur. Davranış Kuralları doğrultusunda TRANS LOJİSTİK bünyesinde istihdam, terfi ve benzeri tüm insan kaynakları kararları ırk, etnik köken, din, dil, ten rengi, yaş, cinsiyet, cinsel eğilim, engellilik durumu ve yürürlükteki kanunlar tarafından yasaklanmış olan diğer ayrım unsurları dikkate alınmaksızın, tamamen yetkinlik kriterleri göz önünde bulundurularak.

TRANS LOJİSTİK tüm çalışanlarının, Türkiye ve faaliyet gösterilen bölgelerin yerel kanunlarınca belirlenmiş olan ve emeklilik ve doğum iznini de kapsayan çalışan hakları, tüm faaliyetler süresince korunmaktadır. Çalışanların sahip oldukları yan haklar ise şirketler bazında ve sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda değişiklik gösterebilmektedir. TRANS LOJİSTİK çalışanlarına, faaliyet gösterilen ülkelerin belirlediği asgari ücretin altında bir maaş ödemesi kesinlikle yapılmamaktadır ve bu ülkelerin yasalarınca belirlenmiş çalışma koşulları sağlanmaktadır. TRANS LOJİSTİK çalışanlarının %100'ü asgari ücretin de üzerinde maaş almaktadır.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

TRANS LOJİSTİK'in hedefi, tüm değer zincirinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın sağlanmasıdır. Bu doğrultuda TRANS LOJİSTİK, tüm çalışanlarının eşitlik ilkesine hayata geçirildiği bir çalışma ortamında, adil muamele ve uygulamalar çerçevesinde çalışmalarını sürdürebilmeleri için gerekli prosedürleri oluşturmakta ve bunları uygulamaktadır. Aynı zamanda çalışan çeşitliliğini artırmak ve iş yerinin kapsayıcılığını her geçen gün geliştirmek üzere çalışmaktadır. TRANS LOJİSTİK'in bu girişimleri, çalışanlarla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda tedarik zincirinde de çeşitliliği sağlamak üzere kadın, azınlık grubu ve yerel tedarikçilerin de kendilerine yer bulacakları adil bir tedarik ağı oluşturmaya özen göstermektedir.

Çalışan Etkileşimi ve Memnuniyeti

TRANS LOJİSTİK, çalışanları için, karşılıklı güvenin ve adil yaklaşımın sağlandığı; çalışanların kendilerini, şirketin hedeflerinin, değerlerinin ve kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak gördüğü bir çalışma ortamını sunmak amacıyla çalışmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanlarının karar alma mekanizmalarına dahil olabilecekleri ya da istek ve taleplerini iletebilecekleri birçok iç iletişim kanalı oluşturulmuştur. Bunlardan önemli bir tanesi, tüm TRANS LOJİSTİK Grubu genelinde her iki yılda bir gerçekleştirilen çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketleri yapılması 2025 yılı için planlanmaktadır.

Performans Değerlendirmesi

TRANS LOJİSTİK, Merkez Ofis çalışanları için yılda bir kez gerçekleştirdiği performans değerlendirmesi uygulamasını, projelerinin tamamlanma dönemlerine de yaygınlaştırmaya başlamıştır. Tüm yöneticiler doğrudan çalışanlarını değerlendirmekte olup, çalışanlar da "Yöneticinin Değerlendirilmesi" anketiyle yöneticilerini değerlendirmektedir. Performans değerlendirmeleri sırasında çalışanlar, hem yetkinlikleri hem de iş hedeflerine ulaşma becerileri açısından değerlendirilmekte ve yetkinliklerin değerlendirilmesi; ekiplerin güçlü yanlarını daha fazla kullanmalarını ve gelişim alanları için destek almalarını sağlamaktadır. Değerlendirmeleri takiben yöneticiler, ekiplerinin her bir üyesiyle geri bildirim oturumları düzenlemekte ve uzlaşılan gelişmeye açık alanlarla ilgili faaliyet ve eğitim planları oluşturularak, bu planlar bir sonraki değerlendirme döneminin hedeflerine taşınmaktadır.

2024 yılında TRANS LOJİSTİK 'de yaklaşık 20 çalışan performans değerlendirme sistemine dahil olmuştur.

ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

TRANS LOJİSTİK, stratejisi, hedefleri ve değerleri doğrultusunda, faaliyet gösterdiği alanlarda üstün yetenekleri kazanmak ve bu yeteneklerin kalıcılığını sağlamak için çalışmaktadır. Bu doğrultuda hem kuruluşun hem de çalışanların hedeflerine ulaşmasının teşvik edildiği bir kültür yaratarak, yüksek motivasyon ve iş birliği içinde üreten bir işgücü ve aynı zamanda daha iyi çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Modelinin Oluşturulması

TRANS LOJİSTİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİ

Sürdürülebilirlik stratejilerimizin, çevre, enerji ve su politikalarımızın şirket kültürüne entegre edilmesi ve hedeflere ulaşılması için oluşturulan organizasyonel yapı ve sorumluluk matrisi aşağıda belirtilmiştir:

[1. Sürdürülebilirlik Komitesi]

(Yönetim Kurulu / Genel Müdür Başkanlığında)

▼

[2. Sürdürülebilirlik Koordinatörü]

(QHSE / Çevre ve Enerji Yönetim Temsilcisi)

▼ ▼ ▼

[3. Filo & Operasyon]	**[4. Teknik & Garaj**]	[5. İdari & Satın Alma]
- Rota Optimizasyonu	- Atık Su / Separatör	- Yeşil Satın Alma
- Ekonomik Sürüş	- Bakım / Yakıt Ver.	- Ofis Tasarrufu

Sorumluluk ve Rol Dağılımı Matrisi

1. Sürdürülebilirlik Komitesi (Stratejik Seviye)

- **Kimlerden Oluşur:** Genel Müdür (Başkan), Mali İşler (CFO), Filo ve Operasyon Direktörü, QHSE (Kalite, Çevre, İSG) Müdürü.
- **Temel Görevleri:**
  - Şirketin uzun ve kısa vadeli çevresel, enerji ve su hedeflerini onaylamak.
  - Yeşil lojistik yatırımlarına (Euro 6/Elektrikli araç alımı, tesis GES yatırımları vb.) bütçe onayları vermek.
  - Yıllık sürdürülebilirlik ve karbon ayak izi raporlarını gözden geçirmek.

- **Toplanma Sıklığı:** Yılda 2 Kez (6 aylık dönemlerle).

2. Sürdürülebilirlik Koordinatörü (Taktik Seviye)

- **Kimlerden Oluşur:** QHSE Müdürü / Çevre ve Enerji Yönetim Temsilcisi.
- **Temel Görevleri:**
    - ISO 14001 ve ISO 50001 sistemlerinin entegre bir şekilde yürütülmesini sağlamak.
    - Departmanların yeşil KPI (Performans Göstergeleri) sonuçlarını konsolide etmek ve Komiteye raporlamak.
    - Avrupa Yeşil Mutabakatı (Green Deal) ve uluslararası mevzuat değişikliklerini takip ederek şirketi hazırlamak.
- **Toplanma Sıklığı:** Aylık düzenli departman gözden geçirmeleri.

3. Departman Sürdürülebilirlik Sorumluları (Operasyonel Seviye)

Bu seviye, politikaların sahada ve Avrupa hatlarındaki operasyonlarda gerçeğe dönüştüğü alandır.

- **Filo ve Operasyon Sorumlusu:**
    - Boş kilometrelerin azaltılması ve rota optimizasyonunun sağlanması.
    - Sürücülerin "Ekonomik Sürüş (Eco-driving)" performanslarının izlenmesi ve yakıt tüketim hedeflerinin takibi.
    - Avrupa hatlarında e-CMR kullanım oranının artırılması.
- **Teknik Hizmetler ve Garaj Sorumlusu:**
    - Araç bakımlarının zamanında yapılarak yakıt verimliliğinin korunması.
    - Garaj ve bakım alanındaki atıkların (özelikle tehlikeli atık ve atık yağlar) ISO 14001'e uygun yönetimi.
    - Araç yıkama alanlarındaki su separatörlerinin kontrolü ve su tasarrufu uygulamaları.
- **Satın Alma ve İdari İşler Sorumlusu:**
    - Tedarikçi seçimlerinde "Yeşil Tedarikçi Taahhütnamesi" kriterini uygulamak.
    - Ofis ve lojistik merkezlerinde enerji tasarruflu (LED, sensörlü) ve su tasarruflu armatürlerin kullanımını sağlamak.
    - Sıfır Atık projesinin idari binalarda uygulanmasını koordine etmek.

Yönetişim Döngüsü (Planla - Uygula - Kontrol Et - Önlem Al)

1. **Ocak (Planlama):** Yıllık enerji, su ve karbon azaltım hedefleri belirlenir ve departmanlara KPI olarak atanır.
2. **Haziran (Ara Kontrol):** Sürdürülebilirlik Koordinatörü ilk 6 aylık gerçekleşme verilerini toplar, hedeften sapma varsa düzeltici faaliyet başlatır.
3. **Kasım (Yönetimin Gözden Geçirmesi):** ISO 14001 ve ISO 50001 denetimleri öncesi Sürdürülebilirlik Komitesi toplanarak tüm yılın performansını değerlendirir.
4. **Aralık (Raporlama & İletişim):** Elde edilen sürdürülebilirlik başarıları ve emisyon azaltım oranları Avrupa'daki müşterilerle ve paydaşlarla paylaşılır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

TRANS LOJİSTİK'nın önceliği, çalışanlarının yaptıkları işler sebebiyle doğrudan veya dolaylı olarak zarar görmemeleri; evlerine ve ailelerine sağlıklı şekilde dönebilmeleridir. Çevre, Güvenlik, Sağlık (ÇGS) yaklaşımının temelini, kurum olarak içselleştirilen bu kültür oluşturmaktadır. TRANS LOJİSTİK tüm faaliyerlerinde, etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamaktadır ve bu sistem kurum kültürünü merkezine alarak, çalışanların tüm tehlikelerden arındırılmış ortamlarda çalışmalarını hedeflemektedir.

TRANS LOJİSTİK'nın üst yönetiminin taahhüdü ile başlayan ve şekil alan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yapısı, Çevre, İş Güvenliği, Sağlığı ve Sosyal Sorumluluk Politikası (ÇGSS Politikası) vasıtası ile tüm paydaşlar ile paylaşılmaktadır. ÇGSS politikasında ortaya koyulan bu taahhüt, iç prosedürler ve bunlara uygun eğitimler, çalıştaylar, planlar, talimatlar, kontrol listeleri ve formlar gibi araçlar ile sistematik olarak hayata geçirilmektedir. Sistem içerisinde iyileştirmeye açık alanlar, iç ve dış denetlemeler ile tespit edilip, denetleme sonuçlarına göre yönetim sistemi gözden geçirilerek sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda ilgili aksiyonlar alınmaktadır. Alınan aksiyonların takibi yapılmakta ve düzenli olarak üst yönetime ve ilgili diğer paydaşlara raporlanmaktadır.

TRANS LOJİSTİK'nın kontrolünde olan tüm faaliyetlerde İş Sağlığı ve Güvenliği kuralları, sistemi, uygulamaları ve eğitimleri her paydaşa eşit olarak uygulanmaktadır. Alt yüklenicilerin çalışanları da bu uygulamaların tamamının kapsamı içerisindedir.

İSG Yönetim Sistemi ve Risk Değerlendirmeleri

TRANS LOJİSTİK İSG yönetim sistemleri, ISO 45001:2018 standardına uygun şekilde yürütülmektedir ve TRANS LOJİSTİK İnşaat operasyonlarının tamamı, şirketin sahip olduğu ISO 45001:2018 sertifikasının kapsamındadır.

TRANS LOJİSTİK, İSG yönetiminde, faaliyet gösterdiği ülkelerin, ilgili kanunlarına uymaktadır. Bu kapsamda ayrıca faaliyetlerin oluşturabileceği tehlike ve riskler ISO 45001:2018 standardı doğrultusunda "Risk tabanlı yaklaşım" ilkesine göre analize edilmekte ve analizin sonucunda proaktif olarak önlemler uygulanmaktadır. TRANS LOJİSTİK İnşaat projelerinde, proje uygulama aşamasının öncesinde Genel Risk Değerlendirmeleri hazırlanmaktadır. Genel Risk Değerlendirmelerini baz alacak şekilde, yapılacak iş kalemleri için işe özel risk değerlendirmeleri ve İş Tehlike Analizleri yapılmaktadır. Bu analizlere çalışanlar ve ilgili taraflar dahil edilmektedir.

Tespit edilen riskler için, risk yönetim hiyerarşisine uygun olacak şekilde önlemler alınmaktadır. Öncelikle, tespit edilen riskin kaynağında elimine edilmesi, ikame edilmesi, trafik kontrollerinin uygulanması, idari kontroller veya kişisel koruyucu donanım sağlanması basamakları izlenmektedir. Proje yönetim grupları ve ÇGS departmanı tarafından belirlenen önlemler sonrası, risklerin kabul edilebilir düzeyde olduklarından emin olunmakta, riskler ve önlemler tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır.

GEZEGENİMİZ

TRANS LOJİSTİK, sürdürülebilirlik ve çevre stratejilerini ve politikalarını oluştururken, çevresel etkilerini azaltmayı ve bunun bir adım ötesine geçerek, sahip olduğu teknik kapasiteyi ve LOJİSTİK tecrübesini kullanarak olumlu etkiler yaratmayı hedeflemektedir. Bu hedeflerini içeren taahhüdünü TRANS LOJİSTİK, **Sürdürülebilirlik Politikası, Çevre Yönetimi Yaklaşımı ve Politikası** ve **Sürdürülebilirlik Stratejisi** aracılığıyla tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

TRANS LOJİSTİK, operasyonlarının çevresel etkilerini yönetirken, yasal gerekliliklere uymakta ve takip ettiği uluslararası standartlar, sektörel ve global iyi uygulama örnekleri doğrultusunda bu gerekliliklerden çok daha fazlasını sunan sistemler kurmaktadır. Standartları, TRANS LOJİSTİK çevre gerekliliklerinin gerisinde bulunan ülkelerde çalışırken, ülkenin standartlarının ötesinde, TRANS LOJİSTİK hedeflerine uyumlu ve örnek teşkil edebilecek çevre yönetim sistemleri kurulmasına öncelik verilmektedir. Bu sayede kendi operasyonlarının çevre ve doğa ile uyum içerisinde olmasını sağlarken, müşterilerinin rekabet gücüne katkı sağlamaktadır. TRANS LOJİSTİK 'in kurduğu bu sistemler, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ile uyumludur.

çevrenin korunması kriteri göz önünde bulundurulmaktadır. Faaliyetlerin etkilerini yönetmek amacıyla yürütülen çevre yönetimi kapsamında doğal kaynak kullanımı, toprağa etki, su kaynaklarına etki, hava emisyonları, sera gazı emisyonları ve iklim değişikliği etkileri, erozyon, flora ve faunaya etki, yerel biyoçeşitliliğe ve nesli tükenmekte olan canlılara etki, atıklardan kaynaklı etki, çevresel toz, gürültü ve titreşim etkisi ve acil durumlardan kaynaklı etkiler değerlendirilmekte; ilgili önlemler belirlenerek faaliyet süresince etkinlikleri ölçülmekte ve takip edilmektedir.

İKLİM EYLEMİ

TRANS LOJİSTİK, küresel ekonominin karbonsuzlaşmasına ve iklim değişikliği ile mücadeleye önemli ölçüde katkı sağlamayı amaçlamakta ve taahhüt etmektedir. Bu doğrultuda çevre ve iklim üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini azaltmak ve sera gazı emisyonlarının mümkün olduğunca önüne geçmek üzere çalışmaktadır.

TRANS LOJİSTİK bu taahhüdünü yerine getirmek üzere sürdürülebilirlik stratejisini ve risk yönetimini de yapan yönetişim yapısından faydalanmaktadır. İklim değişikliği risklerinin, TRANS LOJİSTİK içerisinde yönetildiği ana birimler; Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risk Yönetimi Çalışma Grubu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı'dır. Bu yapılara ek olarak,

TRANS LOJİSTİK projelerinde, proje yönetimi ekipleri de, kendi projelerine ilişkin bu riskleri tespit etme ve yönetme sorumluluğunu üstlenmektedir. TRANS LOJİSTİK, iklim risklerini değerlendirirken, faaliyetlerinin iklim üzerindeki etkisinden doğabilecek riskler ve iklim değişikliğinin TRANS LOJİSTİK'nın operasyonları üzerindeki etkisinden doğabilecek riskleri kapsayacak şekilde geniş bir çerçevede iklim değişikliği risklerini ele almaktadır.

TRANS LOJİSTİK iklim değişikliğine yönelik geçiş riskleri ve fiziksel risklere karşı bir risk yönetim anlayışı uygulamaktadır. TRANS LOJİSTİK, hukuki ve teknolojik gelişmeler gibi geçiş riskleri kapsamında kabul edilen çeşitli risklerini dikkatle takip etmekte ve tespit edilen risklere yönelik farklı uygulamalar gerçekleştirmektedir. TRANS LOJİSTİK iklim değişikliği dahil tüm Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ESG) risklerinin iyi yönetilmesinin itibar, dış yatırım ve finansman açısından önemli olduğunun bilinci ile uygun politika ve stratejileri uygulamaktadır.

İklim değişikliğinin dünya çapında gün geçtikçe artış gösteren hem akut hem kronik fiziksel etkileri, TRANS LOJİSTİK tarafından yakından takip edilmektedir. Bu etkiler içerisinden özellikle ülkemizde ve TRANS LOJİSTİK'nın faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde ekstrem hava olayları, sıcaklık dalgaları, aşırı yağışlar gibi akut etkilerin yoğunluğu son yıllarda oldukça artmıştır. Yoğunluğu artan bu risklere karşılık TRANS LOJİSTİK, tüm operasyonlarında çeşitli senaryo analizleri yapmakta ve hava durumlarını dikkatlice takip etmektedir. Tüm TRANS LOJİSTİK projeleri çevresel ve sosyal etkilerinin belirlenmesi için değerlendirme çalışmalarına tabi tutulmaktadır. Özellikle su kaynaklarının bulunduğu alanlarda gerçekleştirilen projelerde havza yönetimi ve sel gibi konuların da dahil edildiği acil durum prosedürleri titizlikle uygulanmaktadır.

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

TRANS LOJİSTİK tüm operasyonlarında enerji tüketimini azaltmak ve enerji verimliliğini sağlamak üzere çalışmaktadır.

Enerji ve yakıt tüketimini azaltmak amacıyla, satın alınan ürün ve hizmetlerde ve tüm süreçlerde enerji verimliliği gözetilmektedir ve bu doğrultuda TRANS LOJİSTİK ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.

Sürdürülebilirlik stratejisi ve güncellenen hedefleri doğrultusunda TRANS LOJİSTİK, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak ve kendi tesislerinde yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmak üzere çalışmaktadır.

Sera Gazı Emisyonları

TRANS LOJİSTİK, sera gazı emisyonlarının raporlanmasında şeffaflık sorumluluğunun bilincindedir. Hesaplamalar için ISO 14064-1 ve The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standartları, dönüştürme faktörleri için IPCC, DEFRA, US EPA, T.C. ETKB, Climate Transparency Report, ETKB, IEA ve IRENA verileri kullanılmıştır.

Karbon ayak izi hesaplamalarına, TRANS LOJİSTİK bünyesinde 2024 yılı faaliyetlerinden kaynaklı (Kapsam-1), dolaylı enerji (Kapsam-2) sera gazı emisyonları dahil edilmiştir. TRANS LOJİSTİK'nın faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları; "Kapsam-1 doğrudan sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilirken, dışarıdan tedarik edilen elektrik, ısı, buhar tüketimi kaynaklı enerji tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı emisyonları "Kapsam-2 enerji dolaylı sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilmektedir.

ATIK YÖNETİMİ

TRANS LOJİSTİK, atık yönetiminde ilgili mevzuata, uluslararası standartlara ve TRANS LOJİSTİK'in Sürdürülebilirlik ve ÇGS Politikalarına uygun entegre bir yaklaşım benimsemektedir. ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi gereksinimlerine uygun olarak ve sürekli iyileşme vizyonu ile döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda şekillenmekte olan atık yönetimi, atık hiyerarşisi ilkelerine bağlı hazırlanan "Atık Yönetim Planlarına" uygun yönetilmektedir.

TRANS LOJİSTİK, atık oluşumundan kaynaklı olası çevresel etkileri azaltmak amacıyla yeni teknoloji ve ekipmana yatırım yaparak kaynak verimliliğini artırmayı; böylelikle operasyonlarında mümkün olduğunca atık oluşumunu önlemeyi hedeflemektedir. Bunun mümkün olmadığı durumlarda atık azaltımı ve kaynakta atık ayırma sistemlerinin verimliliğini artırarak geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranlarını yükseltmeyi öncelik edinmektedir. Geri kazanılamayan atıkların ise uygun yöntemlerle

bertaraf edilmesini sağlamaktadır. Ürün veya hizmet satın alım süreçlerinde kaynak kullanımı, atık yönetimi ve çevresel etki ön değerlendirme kriterleri arasında yer almaktadır.

BİYOÇEŞİTLİLİK

TRANS LOJİSTİK, yerel biyolojik çeşitliliği olumsuz etkileyecek faaliyetlerden kaçınmakta ve tüm faaliyetleri sürecince, **Biyoçeşitliliğin Korunması Politikası** doğrultusunda, mevcut flora ve faunayı korumak ve oluşabilecek etkileri yönetmek için gerekli tüm önlemleri almaktadır. Bu önlemlerin başında, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) raporlarının hazırlanması ve bu raporlar kapsamında, proje etki alanı içinde kalan flora ve fauanın tespit edilmesi ve bunlarla ilgili önlemlerin belirlenmesi gelmektedir. Bu önlemler, projeye özel olarak hazırlanan Biyoçeşitlilik Yönetimi ve Aksiyon Planı doğrultusunda proje ömrü boyunca gerçekleştirilmekte ve gerekli izleme-ölçme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. TRANS LOJİSTİK projelerinde 2024 yılı içinde Biyoçeşitlilik Yönetimi ve Aksiyon Planları doğrultusunda biyoçeşitliliğin korunması için yürütülen çalışmalar yapılmıştır.

SÜRÜCÜ GÜVENLİĞİ

Araçlarımızı ve müşterilerimizin yüklerini emanet ettiğimiz sürücülerimiz, istihdam yapımızda çok önemli bir yere sahiptir. Sürücüler için çalışma ve dinlenme saatlerini yasalarca belirlenmiş kurallar çerçevesinde uyguluyoruz.

Güzergâhlar üzerinde belirlenmiş güvenli park ve dinlenme alanlarına yönelik bilgileri tüm sürücülerimize aktarıyoruz. Ayrıca ilk defa 2008 yılında hazırladığımız ve sonrasında güncellediğimiz sürücü el kitabımızda da şirketimizle ilgili genel bilgiler, yönetmelik ve politikalar, çalışma şartları, güvenli sürüş, güvenli yükleme ve boşaltma, acil durumlar, sürücülerin ihtiyaç duyabileceği diğer faydalı bilgiler gibi çeşitli konular paylaşılmaktadır.

Yurtiçinde ve yurtdışında çalışacak tüm sürücülerimize işe alımda ve mevcut sürücülerimize de periyodik olarak sürücü eğitimleri vermekteyiz. Bu eğitimlerde araç kontrolleri, yük ve güzergâh emniyeti, park ve mola kuralları, yakıt kullanımı, sürüş kuralları, tehlikeli madde taşımacılığı, yetkilendirilmiş yükümlü statüsü

Araçlarımızda bulunan uydu takip ve mesajlaşma sistemleri, sürücülerimizle sürekli iletişimde kalmamıza, herhangi bir ihtiyaç durumunda anında müdahale etmemize, operasyonel veya diğer konularda sürücülerimizin merkezde görev yapan çalışanlarımızla düzenli bilgi alışverişinde bulunmasına olanak sağlamaktadır. Ayrıca profesyonel kurumlar tarafından verilen eğitimler ve ilgili konularda yetkinlik kazanan iç eğitmenlerimizin hazırladığı verimli sürüş teknikleri eğitimi ile sürücülere; ağır vasıtaların karıştığı kaza tipleri, fonksiyonel araç kontrollerinin önemi ve kazaları önlemekteki rolü, ağır vasıta hız kavramı ve planlamanın önemi, dikkat dağıtıcı davranışlar, trafikte bize bekleyen tehlikeler, emniyet kemeri kullanımı ve kontrolünün önemi, sürüş yorgunluğu

farkındalığı-gece sürüşü, sürücülerin çalışma ve dinlenme saatleri, araç ve sürücü güvenliğini etkileyen verimli sürüş teknikleri, ekonomik sürüş kavramı ve yeni trafik levhaları hakkında bilgi ve eğitim vermekteyiz.

Sürücülerimizin kullandığı güzergâhlarda düzenli yol kontrolleri yapmaktayız. Karşılaşabilecekleri olaylar için hazırladığımız güvenlik videosunu, işe girişte tüm sürücülerimize izletmekteyiz. Ayrıca yönetici ekibimiz, sürücülerimizi etkileyebilecek her türlü durumu değerlendirerek risk analizleri yapmakta, alınabilecek önlemlerin ve gerekli kaynakların teminini sağlamaktadır.

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerini (toplumsal yatırım projeleri) açıklanması

TRANSLOJİSTİK bünyesinde Acil Durum Planlarımıza



“Yoksulluğun Önlenmesi ve Azaltılması “Başlığı altında Sosyal Sorumluluk ve İnsani Yardım Lojistiği Doğal afetler veya kriz anları için planlarımız yapılmıştır.

Gıda ve İlaç Kayıplarını Azaltmak: Doğal afetler veya kriz anlarında dağıtım zinciri lojistiği ve etkin envanter yönetimi ile bozulabilir ürünlerin israfını önleyerek, bu kaynakların ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmasını (örneğin gıda bankacılığı aracılığıyla) kolaylaştırmak.

Afet ve Kriz Dönemlerinde Hızlı Müdahale: Doğal afetler veya kriz anlarında temel ihtiyaç malzemelerinin (yiyecek, su, tıbbi malzeme) en uç noktalara kadar hızlı ve güvenli bir şekilde ulaştırılması için altyapı desteği sunmak.

Gönüllü Lojistik Hizmetleri: Doğal afetler veya kriz anlarında Sivil toplum kuruluşlarının (STK) insani yardım faaliyetleri için ücretsiz veya indirimli taşıma/depolama hizmetleri sağlamak.